កិច្ចប្រជុំលើកទី៩នៃគណៈកម្មាធិការសម្របសម្រួល
រវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និង ប្រទេសផ្តល់ជំនួយ ថ្ងៃទី ១២ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៧
សេចក្តីថ្លែងការណ៍រួមរបស់តំណាងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍លើវិស័យកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

ថ្លែងដោយ លោកជំទាវ លីហ្សា ហ្ស៊ីលីកេនគ្ម ឯកអគ្គរាជទូតអូស្ត្រាលី

ឯកឧត្តមទេសរដ្ឋមន្ត្រីប្រធានអង្គប្រជុំ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី ជាទីគោរព!

ស្ថានភាពរដ្ឋបាលស៊ីវិល គឺជាបញ្ហាគន្លឹះរួមមួយនៃបញ្ហានានាដែលមានផលប៉ះពាល់ដល់ការបំពេញមុខងារក្នុងវិស័យសាធារណៈ កំណើន និងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ។ ដោយផ្អែកលើសភាពចង់ចូរនៃបញ្ហាដែលជះឥទ្ធិពលអវិជ្ជមានដល់រដ្ឋបាលស៊ីវិល រួមមាន ប្រាក់ឈ្នួលតិចតួច មុខជំនាញមានកំរិត ភាពទន់ខ្សោយក្នុងការគ្រប់គ្រង និងសមត្ថភាពទាបនោះ ដូចនេះយើងត្រូវប្រឹងប្រែងបន្តការងារកំណែទម្រង់បន្ថែមទៀត និងអោយបានឆាប់រហ័ស។ គួរអោយសោកស្តាយ ដំណើរការកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ព្រមទាំងធនធានដែលរាជរដ្ឋាភិបាលបានផ្តល់សំរាប់កិច្ចការនេះ ហាក់ដូចជាមិនឆ្លើយតបទៅនឹងទម្ងន់នៃបញ្ហាទាំងនេះដែលមានប្រភពចេញមកពីរដ្ឋបាលស៊ីវិលដ៏ទន់ខ្សោយរបស់ប្រទេសកម្ពុជាឡើយ ។

កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលស៊ីវិលដ៏មានប្រសិទ្ធិភាពមួយទាមទារអោយយើង ទីមួយ ត្រូវបង្កើនការចំណាយលើរដ្ឋបាលស៊ីវិល ដើម្បីទាក់ទាញ និងរក្សាទុកនូវបុគ្គលិកដែលមានជំនាញ ទីពីរ ត្រូវធ្វើសនិទានកម្មការបម្រើរដ្ឋបាលស៊ីវិល ដើម្បីធានាថាធនធានមនុស្សត្រូវបានបែងចែកនៅក្នុងវិស័យអាទិភាព និង ទីបី ត្រូវពង្រឹងការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលស៊ីវិល ដើម្បីធានាអោយមានការជ្រើសរើសអោយបំពេញការងារ និងតំលើងឋានៈដោយផ្អែកលើគុណភាពការងារ ប្រកបដោយតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព និងដើម្បីធានាថាមានការត្រួតពិនិត្យគ្រប់ជ្រុងជ្រោយទៅលើការចំណាយថវិកា ។

ក៏ប៉ុន្តែ សូចនាករដ៏សំខាន់បំផុតចំនួនពីរក្នុងចំណោមសូចនាករពិនិត្យតាមដានរួម(JMIs) មិនត្រូវបានយកមកអនុវត្តន៍អោយបានខ្ជាប់ខ្ជួនទេ។ សូចនាករពិនិត្យតាមដានរួមលើការធ្វើអោយប្រសើរឡើងនូវការចំណាយលើប្រាក់ឈ្នួលរដ្ឋ និងលក្ខខណ្ឌការងារ តាមរយៈការអភិវឌ្ឍន៍យុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលមធ្យមដើម្បីបង្កើនប្រាក់ឈ្នួលរដ្ឋ ហាក់ដូចជាទទួលបានការយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងកំរិតតិចតួចប៉ុណ្ណោះ។ គោលនយោបាយបច្ចុប្បន្នក្នុងការបង្កើនប្រាក់ឈ្នួលរដ្ឋ ជារៀងរាល់ឆ្នាំ ក្នុងរង្វង់ពី១០ ទៅ១៥ភាគរយ នៃប្រាក់ឈ្នួលរដ្ឋបាលស៊ីវិលមូលដ្ឋានពុំមែនជាយុទ្ធសាស្ត្រប្រាកដនិយម ដើម្បីធ្វើអោយប្រសើរឡើងជាអនេកនូវប្រាក់ឈ្នួលរបស់មន្ត្រីរាជការនោះទេ។ ឧទាហរណ៍ បុគ្គលិករដ្ឋបាលស៊ីវិលម្នាក់ដែលបច្ចុប្បន្នទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល៣៥ដុល្លារ និងកំណើនប្រចាំឆ្នាំ១២ភាគរយ ពិតជាមិនអាចទទួលបានឈ្នួលប្រចាំខែលើសពី១០០ដុល្លារឡើយ គិតត្រឹមឆ្នាំ២០១៦។ នេះជាតួលេខដែលបញ្ជាក់យ៉ាងច្បាស់ថា ជាការទន្ទឹងរង់ចាំយូរពេកហើយសំរាប់កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលស៊ីវិល។

យោងតាមអត្រានៃកំណើនខ្ពស់នៃសេដ្ឋកិច្ច និងការប្រមូលពន្ធដារ គួរតែមានធនធានច្រើនដើម្បីបង្កើនប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំឆ្នាំរបស់បុគ្គលិករដ្ឋបាលស៊ីវិលជារៀងរាល់ឆ្នាំប្រកបដោយចេរភាព។ ជាងនេះទៅទៀត ជាមួយនឹងចំណូលដែលអាចនឹងទទួលបានពីធនធានប្រេងកាត យើងគួរខ្ពះខ្ពែងរៀបចំគោលនយោបាយរយៈពេលមធ្យម ចាប់ពីពេលនេះទៅ។ រាជរដ្ឋាភិបាលក៏គួរបង្កើនការប្រមូលចំណូលក្រៅពីធនធានប្រេងកាតផងដែរ ដើម្បីអោយសារពើពន្ធមានវិសាលភាពធំទូលាយសំរាប់ការតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំឆ្នាំ។ អ្វីដែលត្រូវការចាំបាច់នោះ គឺគោលការណ៍ជាយុទ្ធសាស្ត្រមួយក្នុងការប្រើប្រាស់ធនធានដ៏ក្រខ្សត់ទាំងនេះ ដើម្បីធ្វើយ៉ាងណាអោយមានការប្រែប្រួលជាក់ស្តែង។

អ្វីដែលអាចជារឿងគួរអោយខកចិត្តបំផុតនោះគឺថា ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទំរង់រដ្ឋបាលហាក់ដូចជាពុំបានបង្ហាញការយកចិត្តទុកដាក់អោយបានច្រើន ក្នុងការកសាងជំរើសគោលនយោបាយនានា ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាដ៏មានសារៈសំខាន់នេះឡើយ បើទោះបីជាមានការគាំទ្រពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍យ៉ាងណាក៏ដោយ។ ឧទាហរណ៍ បើទោះបីជាមានការព្រមព្រៀងលើក្របខ័ណ្ឌការងាររបស់ទីប្រឹក្សាពិគ្រោះយោបល់ក៏ដោយ ក៏ទិន្នន័យនៃចំនួនបុគ្គលិកមន្ត្រីរាជការតាមចំណាត់ថ្នាក់ និងតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន ព្រមទាំងតួលេខប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំឆ្នាំមធ្យមរបស់គេពុំទាន់ត្រូវបានផ្តល់អោយដល់ទីប្រឹក្សាពិគ្រោះយោបល់នៅឡើយ។ ទិន្នន័យនេះ គ្រាន់តែជាតួលេខសរុបដែលគេអាចទទួលបានជាទូទៅ នៅស្ទើរតែគ្រប់ប្រទេសដ៏ទៃទៀត។ ការផ្តល់ទិន្នន័យនេះនឹងមិនធ្វើអោយប៉ះពាល់ដល់លក្ខខ័ណ្ឌរក្សាការសម្ងាត់សំរាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលម្នាក់ៗឡើយ។ ផ្ទុយទៅវិញ ការខកខានមិនបានផ្តល់ទិន្នន័យនេះបានបន្ទុចបង្អាក់ដំណើរការអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយដ៏មានសារសំខាន់នេះ។

សូចនាករពិនិត្យតាមដានរួមមួយទៀតដែលពុំបានអនុវត្តន៍ គឺការបង្កើតកន្សោមអាទិភាព (Priority Mission Groups) និងគំនិតផ្តួចផ្តើមផ្តល់ការឧបត្ថម្ភផ្អែកលើកិរិតការងារ (PMG/Merit Based Pay Initiatives) នៅក្រសួងសុខាភិបាល និងក្រសួងដទៃទៀត។ ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០០៥មក មានការរីកចំរើនតិចតួចលើការអភិវឌ្ឍន៍ MBPIs។ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍បានបង្ហាញក្តីបារម្ភរបស់ខ្លួនម្តងហើយម្តងទៀតដល់ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទំរង់រដ្ឋបាល អំពីភាពទន់ខ្សោយនៅក្នុងការរៀបចំគំរោងផែនការ និងការដាក់អោយអនុវត្តនូវកន្សោមអាទិភាពគំរូ។ ក៏ប៉ុន្តែមានភស្តុតាងតិចតួចអំពីការយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការកែលំអគំរូនេះ។ មុននឹងមានការកែលំអគំរូនៃកន្សោមអាទិភាពនេះ ប្រហែលជាមានតែដៃគូអភិវឌ្ឍន៍មួយចំនួនតូចប៉ុណ្ណោះ ដែលនឹងផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដល់ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទំរង់រដ្ឋបាល ។

ឯកឧត្តមប្រធានអង្គប្រជុំជាទីគោរព! ដៃគូផ្តល់ជំនួយជឿជាក់ថា កំណែទំរង់រដ្ឋបាលសាធារណៈមានសារសំខាន់យ៉ាងខ្លាំង ក្នុងការបង្កើនល្បឿននៃការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ និង ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ (NSDP)។ យើងមានការភ្ញាក់ផ្អើល និងខកចិត្ត ដោយឃើញមានការវិវត្តន៍តិចតួចបែបនេះ ហើយសូមអំពាវនាវដល់រដ្ឋាភិបាល អោយធ្វើការពិចារណាគិតគូរធ្វើយ៉ាងណាអោយកិច្ចការនេះមានសន្ទុះទៅមុខ និងមានភាពរស់រវើកឡើងវិញ។