

ធនធានមន្ត្រី និងសមត្ថភាពឱ្យការទេស្ថបៀវិជ្ជ និងសម្រាប់ការប្រើប្រាស់នូវបច្ចេកវិទ្យាតិមាន និងទូរគមនាមួយ។

អ្និែលយើងត្រូវយកចិត្តមុខដាក់ទៅពេលនេះ កីឡាតែងទៅលើការអនុវត្តគោលនយោបាយទាំងនេះ ។ ការធ្វើកំណែចំណាំ និងមានជលប៉ះពាល់ទៅដឹកច្បីក្រប់ក្រមិតនៃរដ្ឋបាលសាធារណៈ និង ក្រប់ខែកនៅទូទៅចំណាំប្រទេស ។ លើសពីនោះទៅឡើត យើងនឹងយើងត្រូវការជាត្រូវបាយដ្ឋាននូវរាយប្រហែកនៅក្នុង "អ្នកដឹកនាំប្រជាពលរដ្ឋ" ទៅជា "អ្នកប៊ូប្រជាពលរដ្ឋ" ។ យើងត្រូវមានស្ថាតិយល់ដឹងថា ការប្រើប្រាស់ចិត្ត ដឹងទូល់ទូលាយ និង កិច្ចសហប្រតិបត្តិការដែលប្រសិទ្ធភាព និងត្រូវការជាត់បានទៅក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ហើយបញ្ហាក្នុងសមត្ថភាព កំព្យិរពេនីនេះគឺខាងពេល។

យើងត្រូវការជីវិធម៌ដែលមានចំនួនច្រើន អាចចិត្តប្រមាណបាន និង ទាន់ពេលវេលា ។ បច្ចុប្បន្ននេះ យើងគូរដាក់គឺអនុវត្តន៍យកការទាំងឡាយណាប់ដែលមានលក្ខណៈ ស្របតាមតម្លៃការជាក់ស្អែក មានភាពទន្លេក្នុងអាចបត់បែនបាន និង មានការចូលរួមយ៉ាងសកម្មពីក្រប់កាតិកាតក់ត្រូវ ដើម្បីតាំងប្រជែងការណ៍ ការជាម្មាស់ (Ownership) មគ្គទេសភាព (Leadership) និង កម្ពុជានិយកម្ពុជា (Cambodianization) ដូចដែលដោក្នុរបស់យើងមួយចំនួនបានទទួលស្ថាល់កាលពី ខែកញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៣ ក្នុងមករើយ ថ្មីថ្ងៃ បញ្ហាតែទៅត្រង់ថា តើត្រូវអនុវត្តន៍តែលការណ៍ស្ថុលទាំងនេះ យ៉ាងណាមដើម្បីអាយមានប្រសិទ្ធភាព ។

ក្រប់គ្នាយល់ស្របថា កំណែចំណាំរដ្ឋបាលសាធារណៈ គឺជាស្ថុលនៃកម្ពុជានិយកំណែចំណាំទាំងមូលរបស់ការជាតាល៖ ហើយត្រូវការជាតិការណ៍ដែរថា ត្រានីមីអាចសម្រេចទៅបាន និង រក្សាបាននូវចិរភាពប្រសិទ្ធនៃរដ្ឋបាលសាធារណៈ មិនដើរក្នុងទីជាអ្នកដូលសេវាសាធារណៈប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងជាដោក្នុងអភិវឌ្ឍប្រកបដោយជើងទីផ្ទើមទិន្នន័យ៖ ។ យើងត្រូវការវិធីសាល្តិស្ថាល់ដែលមានភាពរលូន និង ប្រកបដោយចិរភាព ដើម្បីប្រមូលជូនរីករាយទាន់បង្កើតឡើងដោយរដ្ឋបាលសាធារណៈ ។ ការពេញ និង ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពស្ថាប័ននាការបស់នូវ គ្រពេទបានចាត់ទុកជាសមាសភាពចំបងនៃយុទ្ធសាស្ត្រ ដូលជីវិធម៌ ហើយដែកកិវិកីវិវីទ់ទាំងអស់ ។

ក្រុមការងារបច្ចេកទេស គឺជាយុទ្ធការមួយបង្កើតឡើងសម្រាប់កំណែចំណាំនូវអាជីវការពុម្ព និងសម្រាប់ ក្រែងអគ្គន៍បាននានាដែលត្រូវការជាត់បាន ដើម្បីអនុវត្តន៍យកការងារប្រតិបត្តិការអភិវឌ្ឍដឹងដែរ ។ ក្នុងមានជាក្រុម ក្រុមការងារបច្ចេកទេសកំណែចំណាំរដ្ឋបាលសាធារណៈ ពានខិតខំបំពេញការងារយ៉ាងសកម្ម រហូតដល់កសាងបាននូវកម្ពុជានិយការប្រចាំឆ្នាំបស់ខ្លួន ដោយមានការចំឡើងពីក្រប់សមាជិកទាំងអស់ ។ ចំពោះមុខនេះ ក្រុមការងារបច្ចេកទេស ចាត់បានចំពោះត្រូវលើកយកបញ្ហាព្រមទាំងការលើការងារកំណែចំណាំរយៈពេលមធ្យោម មកធ្វើការ

ពិភាក្សា និងជាក់ចេញទូទៅសូចនាករបាយជានរម ដែលមានលក្ខណៈប្រាកដនិយម (Realistic) អាជអនុវត្តទៅ។

គ្មែបីមានអនុវត្តន៍: និង ហេតុផលល្អឃាមណាកំដោយ កំដែកអភិវឌ្ឍន៍របស់យើងហាក់ចូចជាថីនទាន់មានលទ្ធភាពនៅឡើយក្នុងការប្រមូលមូលនិធិដែលត្រូវការគួរបាយទាន់ពេលវេលា ដើម្បីតាំងត្រួតពិនិត្យការងារប្រចាំឆ្នាំ ។ ប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុងបរិបទនៃយុទ្ធសាស្ត្រផ្តល់ជីវិធម៌របស់ដែកអភិវឌ្ឍន៍នីមួយា និង ក្នុងកម្រោងពាក់ព័ន្ធនានា សមាជិករបស់ក្រុមការងារមិនអាចធ្លាប់មុននិធិសម្រាប់អនុវត្តគួរបាយសម្រេចទូទៅសូចនាករទាំងនេះបានទេ បុមុយកំអាចធ្លាប់ពាណិជ្ជការឡើងដើម្បីសេងរកមូលនិធិឡើង ។ ខ្ញុំតិចជាយល់ ពីជំនួយរបស់ប្រទេសដែកអភិវឌ្ឍន៍នីមួយា ដែលត្រូវគួរបាយនិតិវិធី ដើម្បីការពារដែលជួលប្រយោជន៍របស់ប្រជាពលរដ្ឋរបស់គេ ។ បុំផ្សេងៗ ក្រុមប្រឹក្សាកំណែនចំងាររដ្ឋបាល កំដែកជាស្ថាប័នដើម្បីត្រួតពិនិត្យការងារដែលក្នុងការងារបានបង្ហាញឡើង ។ ក្នុងការងារបានបង្ហាញឡើង និងជំនួយរបស់ប្រទេសដែកអភិវឌ្ឍន៍នីមួយា ដែលមានលក្ខណៈអនុវត្តន៍របស់ប្រជាពលរដ្ឋបាល និងការងារបានបង្ហាញឡើង ។ ពីព្រះថា ការបន្ទាន់អនុវត្តន៍របស់ប្រទេសដែលយើងកំពុងអនុវត្តសញ្ញាណ៖ មិនមែនជាមធ្យាពយដៃជាបីជាយ ក្នុងការត្រួតពិនិត្យក្នុងការងារបានបង្ហាញឡើង ។ ដើម្បីការងារបានបង្ហាញឡើង និងជំនួយរបស់ប្រទេសដែកអភិវឌ្ឍន៍នីមួយា ដើម្បីការងារបានបង្ហាញឡើង ។ ខ្ញុំសូមស្វែងរកដែលជាបានបង្ហាញឡើង ។

នេះគឺជាការទទួលខុសត្រូវមួយច្បាស់ណាស់របស់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសកំណែនចំងាររដ្ឋបាល ដែលមានគួរបាយការពេទ្យ ។ ក្នុងថានេះជាប្រធានក្រុមការងារបច្ចេកទេសកំណែនចំងាររដ្ឋបាល សារណ៍: ខ្ញុំមែនជានិច្ច ដើម្បីធ្វើការជាមួយដែកអភិវឌ្ឍន៍នីមួយា ក្នុងការរៀបចំនូវយុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីការកំណែនចំងាររដ្ឋបាល ការធ្វើគួរបាយការងារបានបង្ហាញឡើង ។ និង ការបានបង្ហាញឡើង ។ និងក្នុងវិធីកំណែនចំងាររដ្ឋបាល ក្នុងការងារបានបង្ហាញឡើង ។

សូមអរគុណចំពោះការយកចិត្តទុកដាក់របស់ក្រុមការងារបច្ចេកទេស និងក្នុងការងារបានបង្ហាញឡើង ។

សូចតារអភាពជាល្អួច-ទិន្នន័យពីកម្មវិធី

ការរួមបានដាយលើរាជរដ្ឋប្រចាំខែត្រូវបានបង្កើត (JMI 1)

អគ្គលេខាជាតិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាកំណែងចំងារដ្ឋាន សូមរាយគមចំពោះការផ្តល់ចំណុចចំពោះការកំណែងសំណូរស្តីពី ការអនុវត្តប្រចាំខែត្រូវបានបង្កើត។ តម្រូវនេះយើងបានទទួលការធ្វើយុទ្ធបាននៅពីត្រូវបានបង្កើតចំណាំអស់បើកខែមីនា ដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍មួយចំនួន។ ដោយសារតែការពន្លាការពេលកុងការធ្វើយុទ្ធបាននៅពីត្រូវបានបង្កើតចំណាំអស់បើកខែមីនា ដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍មួយចំនួន។ ការប្រើប្រាស់បច្ចុប្បន្ននៃការសកម្មភាពពាណិជ្ជការសម្រាប់ខ្លួន បើណាយការកំណែងក្រុមប្រឹក្សាកំណែងចំងារដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាកំណែងចំងារដ្ឋាន ដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍មួយចំនួន។ ដែលការកំណែងនេះនឹងមិនអាចអនុវត្តបានទៅបញ្ចូលដល់ចុងឆ្នាំនេះ។ ទទួលបាននៅក្នុងការកំណែងក្រុមប្រឹក្សាកំណែងចំងារដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាកំណែងចំងារដ្ឋាន ទៅតាមពេលវេលាដែលសម្រេច។ (សូមរាយគមដល់ Danida)

គោលនយោបាយនានាដីមីរីកំណែងអាប់រំគុំរំគុំ (JMI 2)

ការសិក្សាប់ទូទី ដើម្បីធ្វើសេចក្តីសំបុរាណដោលនយោបាយទាំងនេះ ត្រូវបានផ្តល់មួលនិងដោយប្រចាំខែត្រូយនៃមួលនិងអភិវឌ្ឍន៍អនុវត្តជាតិ (IDF Grant)។ ការសិក្សានេះនឹងត្រូវបញ្ចប់ ក្នុងរយៈពេលពីខែខែទី១ ដើម្បីយើងសម្រួលចំណាំអស់បើកខែមីនាបានបង្កើតឡើង និងជាក់ឱ្យអនុម័តនៅខែខែទី២ ដើម្បីបានបង្កើតឡើង។

គោលនយោបាយ ស្តីពី ការប្រចាំខែត្រូវបានមនុស្ស (JMI 3)

អគ្គលេខាជាតិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាកំណែងចំងារដ្ឋាន នានាបញ្ចប់នូវការរៀបចំគោលនយោបាយ និងឯកសារស្តីពី ការប្រចាំខែត្រូវបានមនុស្ស ហើយនឹងចាប់ផ្តើមរៀបចំជាក់ឱ្យពិភាក្សាតិត្រូវបានបង្កើតឡើង និងជាក់អនុវត្តនៅខែខែទី១ ក្នុងខែ ខែមីនា ខែមីនា។ គោលនយោបាយនីមួយៗនេះនឹងជួយព្រឹងដល់ការអនុវត្តការងារដោយដើរការលើស្តាន និងផ្តល់ទូទី ការអនុវត្តដែលជួយលើកកំពស់ដល់យកុងការងារ។

ការកំណែងអារម្មណ៍សំណើការផ្តល់សេវាសាធារណៈពាមរយៈការបង្កើតការិយាល័យប្រកបដោយ-ចូលរំពេលមួយ (JMI 4)

គោលនយោបាយស្តីពីការផ្តល់សេវា ត្រូវបានអនុម័តដោយគណៈរដ្ឋមន្ត្រីការាលពីថ្ងៃទី ០៥ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០០៦។ បច្ចុប្បន្ននេះ អគ្គលេខាជាតិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាកំណែងចំងារដ្ឋាន កំពុងរៀបចំការពិភាក្សាយោបល់ជាក់អនុវត្តនៅខែខែទី១ ដើម្បីយើងសម្រួលចំណាំអស់បើកខែមីនាបានបង្កើតឡើង និងជាក់ឱ្យអនុម័តនៅខែខែទី២ ដើម្បីបានបង្កើតឡើង។ មួលនិងសម្រាប់បង្កើត និង ជាក់ឱ្យដោលការការិយាល័យប្រកបដោយ-ចូលរំពេលមួយ គឺបានរៀបចំឡើងដោយសារពីពេលនេះ។