

បទអន្តរាគមន៍



**ឯកឧត្តម សុខ អាន ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
និងជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល
ក្នុងវេទិកាអភិវឌ្ឍន៍សហប្រតិបត្តិការអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា លើកទី ២**

វិមានរាជរដ្ឋាភិបាល

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៤-០៥ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៨



- **ឯកឧត្តម គាត ឈន់ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រធានវេទិកា**
- **ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី ទាំងអស់ជាមិមេត្រី**

ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងសេវាសាធារណៈ គឺជាប្រធានបទយ៉ាងទូលំទូលាយមួយពាក់ព័ន្ធនឹងវិសាលភាពទាំងមូលនៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់ ដោយរាប់ចាប់ពីកំណែទម្រង់ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ រហូតដល់កំណែទម្រង់លើគ្រប់វិស័យទាំងអស់ ។ ផែនការសកម្មភាពអភិបាលកិច្ចដំណាក់កាលបន្ទាប់ ដែលគេបានចាប់ផ្តើមរៀបចំរួចហើយ គឺផ្តោតលើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពធនធានមនុស្ស និងស្ថាប័ន ក្នុងការកែលម្អគុណភាពនិងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ។ ផែនការសកម្មភាពអភិបាលកិច្ចដំណាក់កាលបន្ទាប់នេះ ក៏នឹងផ្តោតលើអភិបាលកិច្ចប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពផងដែរ ។

សមត្ថភាព ត្រូវបានកសាងឡើងដោយលំបាក ដោយផ្អែកទៅលើប្រពៃណី វប្បធម៌របស់សង្គម និងមធ្យោបាយធនធានមនុស្ស ស្ថាប័ន ព្រមទាំងហិរញ្ញវត្ថុ ។ កម្មវិធីកំណែទម្រង់ទាំងអស់ ដែលអនុវត្តដោយរាជរដ្ឋាភិបាល

ក្នុងបរិបទនៃផែនការសកម្មភាពអភិបាលកិច្ចរបស់ខ្លួន បានចូលរួមចំណែកដោយផ្ទាល់នៅក្នុងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងការលើកកម្ពស់សេវាសាធារណៈ ។ បើទោះជា កម្មវិធីកំណែទម្រង់តម្រង់ទៅរកប្រជាធិបតេយ្យភាវូបនីយកម្ម និងវិសហមជ្ឈការ ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ឬការគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ ក៏កម្មវិធី កំណែទម្រង់ទាំងនេះចូលរួមចំណែកនៅក្នុងការកសាង និងពង្រឹងសមត្ថភាព ។

កម្មវិធីកំណែទម្រង់ពីរ រួមជាមួយកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល គឺជាកត្តាកំណត់ដ៏សំខាន់សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍ សមត្ថភាព និងការលើកកម្ពស់សេវាសាធារណៈ ។ កំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងការប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹង អំពើពុករលួយ គឺជាកំណែទម្រង់ពីរ ដែលចូលរួមចំណែកដោយផ្ទាល់ក្នុងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពទទួលខុសត្រូវ របស់រដ្ឋ ។ ខ្ញុំនឹងមិនធ្វើការបកស្រាយឱ្យស៊ីជម្រៅទាក់ទងទៅនឹងគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រទាំងប្រាំពីរ របស់កំណែទម្រង់ ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងយុទ្ធសាស្ត្រត្រីកោណសម្រាប់ប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងអំពើពុករលួយ ក៏ដូចជាសមិទ្ធផល នានាដែលសម្រេចបាននោះទេ ។ យើងធ្លាប់បានពិភាក្សា និងធ្វើការពន្យល់ជាច្រើនលើករួចមកហើយ នៅក្នុង កិច្ចប្រជុំរបស់គណៈកម្មាធិការសម្របសម្រួលរវាងរដ្ឋាភិបាល និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍កន្លងមកថ្មីៗនេះ ។ ចំណុចសំខាន់គឺថា កំណែទម្រង់ទាំងពីរនេះ មានសារៈសំខាន់ណាស់ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការនានាក្នុងការពង្រឹងនីតិវិធី ដែលនីតិវិធីនេះ មានសារៈសំខាន់ក្នុងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ។

គោលការណ៍ជាមូលដ្ឋាន គឺមនុស្សជាអ្នកបំពេញការងារ មិនមែនស្ថាប័ននោះទេ ក៏ប៉ុន្តែចាំបាច់ត្រូវ តែមានស្ថាប័ន ។ មនុស្ស និងស្ថាប័នត្រូវតែមានលក្ខណៈស៊ីចង្វាក់គ្នា ដើម្បីធ្វើឱ្យមានភាពប្រសើរឡើង ។ វិធីសាស្ត្រ របស់យើងសំដៅបំពេញកិច្ចការពិព្រមគ្នា គឺ៖ អភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស (ជំនាញ បទពិសោធន៍ អាជីព ឥរិយាបថ តម្លៃ) រួមជាមួយនឹងការធ្វើសនិទានកម្មទៅលើដំណើរការ និងរចនាសម្ព័ន្ធ និងផ្តល់បរិយាកាសអំណោយផល តាមរយៈសំណងដ៏សមស្របដើម្បីលើកទឹកចិត្តដល់មន្ត្រីរាជការ ។ កំណែទម្រង់លើការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (PFM) និងកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ (D&D) គឺជាឧទាហរណ៍ពីរនៃកំណែទម្រង់ដែលកំពុង ធ្វើឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរទាំងស្រុងនៅក្នុងមុខងារសាធារណៈ ។ កិច្ចការកំណែទម្រង់ទាំងពីរនេះ ទាមទារអោយមាន ការវិនិយោគដ៏ធំ ដើម្បីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពក្នុងគោលដៅយកទៅអនុវត្ត និងធ្វើឱ្យមាននិរន្តរភាព ។

គន្លឹះដែលនាំទៅដល់ជោគជ័យនោះគឺ : ទិសដៅត្រូវមានភាពច្បាស់លាស់ ហើយគ្រប់ក្រសួងត្រូវតែឈរ នៅជួរមុខ ។ ការប្តេជ្ញាចិត្ត ការសម្របសម្រួល និងវិន័យ គឺសុទ្ធតែជាកត្តាចាំបាច់ ។

ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី

ខ្ញុំសូមអនុញ្ញាតធ្វើការបកស្រាយដោយសង្ខេបអំពីកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ។ កំណែទម្រង់នេះមានគោលដៅ បំរើប្រជាពលរដ្ឋអោយកាន់តែប្រសើរ តាមរយៈការប្រែក្លាយស្ថាប័នសាធារណៈឱ្យទៅជាអ្នកផ្តល់សេវាប្រកប

ដោយប្រសិទ្ធភាព និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ដ៏គួរឱ្យជឿជាក់ ពោលគឺស្ថាប័នដែលមានទឹកចិត្តបម្រើការងារមោះមុត មាន ភក្តីភាព មានសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈ និងផ្ដោតលើសេវា ។

កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលបានឈានដល់ដំណាក់កាលសំខាន់មួយ ដែលអាចបន្តឆ្ពោះទៅសម្រេចបានកម្មវត្ថុ ច្បាស់លាស់ទាំង ៥ កំណត់ដោយ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដែលរួមមាន :

- លើកកម្ពស់តម្លាភាព និងគុណភាពក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ
- លើកកម្ពស់គណនេយ្យភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុងសេវាសាធារណៈ
- អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពធនធានមនុស្ស និងស្ថាប័ន
- ជំរុញការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងប្រាក់បៀវត្សរ៍
- ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងប្រភេទក្របខ័ណ្ឌ និងការពង្រាយមន្ត្រីរាជការ

យើងកំពុងកំណត់សកម្មភាព បែបបទ និងដំណាក់កាល ដ៏ជាក់ច្បាស់ដែលត្រូវអនុវត្ត ។ ការពិគ្រោះយោបល់ កំពុងបានអនុវត្តប្រកបដោយផ្លែផ្កា ជាមួយនឹងបណ្តាស្ថាប័ននានា និងដៃគូអភិវឌ្ឍទាំងអស់ ។ យើងនឹងសរុប បញ្ចប់នូវការពិភាក្សានេះ ក្នុងសិក្ខាសាលាថ្នាក់ជាតិ នាខែមករាខាងមុខ ដោយមានការចូលរួមពីសំណាក់ភាគី ពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ហើយយើងនឹងស្វែងរកឱ្យបាននូវមតិឯកភាពរួមដ៏ទូលំទូលាយមួយ លើផែនការសកម្មភាព រួម ជាមួយសូចនាករ ដើម្បីធ្វើឱ្យកំណែទម្រង់មុខងារសាធារណៈ កាន់តែស៊ីជម្រៅ និងទូលំទូលាយ ។ ភាពជាដៃគូដ៏ ចាំបាច់ នឹងត្រូវរៀបចំឱ្យមានភ្លាមក្រោយពីបញ្ចប់សិក្ខាសាលា ។

យើងស្ថិតលើមូលដ្ឋានមួយដ៏រឹងមាំ ជាឧទាហរណ៍ មុខងារសាធារណៈត្រូវបានធ្វើឱ្យមានលក្ខណៈឯកភាព និងមានស្ថេរភាព មានមូលដ្ឋានច្បាប់ មានយន្តការគ្រប់គ្រង ត្រួតពិនិត្យ និងមានប្រព័ន្ធបៀវត្សរ៍ប្រកបដោយ ប្រសិទ្ធភាព ។

ប៉ុន្តែ យើងកំពុងជួបប្រទះនូវបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗជាច្រើនក្នុងការធ្វើទំនើបនីយកម្មមុខងារសាធារណៈ ឱ្យ ទៅជាអ្នកផ្តល់សេវាសាធារណៈប្រកបប្រសិទ្ធភាព និងជាដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ដ៏គួរឱ្យជឿជាក់ ។

- យើងនឹងបង្កើននូវលទ្ធភាពប្រើប្រាស់ តម្លាភាព និងសេវាសាធារណៈដែលឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការ ជាពិសេសសេវាសាធារណៈទាំងឡាយដែលប្រជាជនកំពុងត្រូវការបំផុត ។
- យើងនឹងខិតខំជំរុញទឹកចិត្តបម្រើការងារមោះមុត ភក្តីភាព សីលធម៌វិជ្ជាជីវៈ និងវប្បធម៌នៃការផ្តល់ សេវា នៅក្នុងមុខងារសាធារណៈ ។
- យើងនឹងអនុវត្តកម្មវិធីទាំងឡាយ ដើម្បីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពធនធានមនុស្ស និងស្ថាប័ន ក្នុងគោលដៅ យកទៅអនុវត្ត និងធ្វើឱ្យមាននិរន្តរភាព ។

- យើងនឹងពង្រឹងនូវប្រសិទ្ធភាពការងារ និងគណនេយ្យភាព ដោយប្រើប្រាស់ឧបករណ៍នវានុវត្តន៍ តាមរបៀបមួយដែលអាចត្រួតពិនិត្យបាន ។
- យើងនឹងគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សអោយបានកាន់តែប្រសើរ ដោយផ្អែកទៅលើគោលការណ៍ រវាង កម្រិតនៃការខិតខំធ្វើការ និងផលដែលទទួលបានពីការខិតខំនេះ ។
- យើងនឹងលើកទឹកចិត្តមន្ត្រីរាជការ តាមរយៈការផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សរ៍ឱ្យបានស័ក្តិសម និងចក្ខុវិស័យ អាជីពការងារប្រកបដោយក្តីសង្ឃឹម ។

ខាងលើនេះគ្រាន់តែជាការលើកឡើងអំពីបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនតែប៉ុណ្ណោះ ។ បញ្ហាប្រឈមទាំងនេះ សុទ្ធ តែជាកិច្ចការដែលលំបាក និងស្មុគស្មាញ ដែលទាមទារនូវធនធាន និងការប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់ ។ បទពិសោធនៅលើ ពិភពលោក បង្ហាញឱ្យឃើញថា ដំណោះស្រាយបញ្ហាទាំងនេះ គឺគ្រាន់តែជាកិច្ចការដែលគេកំពុងស្វែងរកប៉ុណ្ណោះ ។ នេះជាបញ្ហាទាក់ទងទៅនឹងអ្វីដែលគេអាចធ្វើបាន និងអ្វីដែលគេអាចធ្វើឱ្យមាននិរន្តរភាព ។

យើងមានជាស្រេចនូវគោលនយោបាយ និងឧបករណ៍នវានុវត្តន៍មួយចំនួន ដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាព និង ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ។ គោលនយោបាយ ស្តីពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈត្រូវបានអនុម័ត និងកំពុងត្រូវបាន អនុវត្ត ។ យើងកំពុងរៀបចំព័ត៌មានសង្ខេបស្តីពីសេវាសាធារណៈ សម្រាប់ធ្វើការផ្សព្វផ្សាយយ៉ាងទូលំទូលាយ ដែល ជាមធ្យោបាយមួយដើម្បីបង្កើនការយល់ដឹង និងតម្លាភាព ។ សេវាសាធារណៈទាំងអស់ត្រូវបានធ្វើការពិនិត្យ ឡើងវិញលើគ្រប់វិស័យ ។ ឧទាហរណ៍ អាជ្ញាធរអប្បបរមាកំពុងតែខិតខំកែប្រែសេវារបស់ខ្លួនឱ្យកាន់តែល្អ ដើម្បីអភិរក្ស និងអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាពនូវតំបន់អង្គរ តាមរយៈការបង្កើតមជ្ឈមណ្ឌលសេវាកម្ម ដែលប្រើប្រាស់ការច្រក ចេញចូលតែមួយ ។

ទីភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិការពិសេស (SOA) គឺជាឧបករណ៍ថ្មី ដែលផ្តោតទៅលើការផ្តល់សេវា និងការបំពេញ បន្ថែមលើយន្តការច្រកចេញ-ចូលតែមួយ ។ កន្សោមអាទិភាព (PMG) និងការអនុវត្តប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ (MBPI) ផ្តល់នូវការលើកទឹកចិត្តធ្វើការងារដល់មន្ត្រីរាជការ ដែលចូលរួមនៅ ក្នុងការងារប្រតិបត្តិការ និងយុទ្ធសាស្ត្រជាអាទិភាពរបស់ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍជាតិ និងផែនការអភិបាលកិច្ច ដែលជាឧបករណ៍នៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណរបស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។ យើងនឹងដាក់ចេញគោលនយោបាយ និងការអនុវត្តផ្សេងៗដែល ទាក់ទងទៅនឹងការគ្រប់គ្រង ការអភិវឌ្ឍ និងការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្សអោយមានប្រសិទ្ធភាពជាមុន ។ ជាមួយនឹងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ផ្សេងទៀត យើងនឹងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពធនធានមនុស្ស និងស្ថាប័ន ដើម្បីប្រើ ប្រជាពលរដ្ឋឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរឡើង ។ ដើម្បីសម្រេចនូវគោលបំណងនេះ យើងនឹងខិតខំកសាង និងប្រើប្រាស់ សមត្ថភាពដែលទទួលបាន ។ កម្ពុជាត្រូវតែប្រើប្រាស់នូវសមត្ថភាពដែលខ្លួនមាន ។

កន្សោមអាទិភាព និងការអនុវត្តប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ និងជួយយើង ផងដែរក្នុងការធ្វើសុខដុមនីយកម្ម និងការអនុវត្តជាបណ្តើៗនូវកម្មវិធីផ្តល់ប្រាក់លើកទឹកចិត្តបន្ថែមតាមវិធីមួយ ដែលសមស្រប ។ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការសម្របតាមកម្មវិធីនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ។ យើងនឹងប្រឈមមុខទៅនឹងដំណាក់កាលអន្តរកាលដ៏លំបាកៗ ។ ការអនុវត្តកម្មវិធីផ្តល់ប្រាក់លើកទឹកចិត្តបន្ថែមនេះ បានចាក់ឫសយ៉ាងរឹងមាំ ហើយយើងចាំបាច់ត្រូវមានការប្តេជ្ញាចិត្ត និងវិន័យ ដើម្បីអនុវត្តយន្តការខាងលើនេះ ។

កម្មវិធីកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល គឺមានន័យថា ជាការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនៅក្នុងមុខងារសាធារណៈ ។ យើងនឹង អនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់នេះ ដោយសហការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយនឹងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ដទៃទៀត ។ សមត្ថភាព នេះ គឺកើតចេញមកពីការរួមបញ្ចូលគ្នានូវបទពិសោធន៍ ជំនាញ និងការលើកទឹកចិត្តធ្វើការងារ ហើយប្រើប្រាស់ មនុស្សឱ្យត្រូវទៅតាមជំនាញ ទីកន្លែង និងពេលវេលា ។ វិធីសាស្ត្រនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់យើងមានភាព ទូលំទូលាយ ដោយរួមមានគំនិតផ្តួចផ្តើមជួយពង្រឹងការគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ការគ្រប់គ្រង ប្រសិទ្ធភាពការងារ និងគណនេយ្យភាព ព្រមជាមួយនឹងការបង្កើននូវប្រសិទ្ធភាពនៃដំណើរការងារ ។ អាទិភាព ដំបូង គឺធ្វើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពតាមតម្រូវការ និងស្ថានភាពជាក់ស្តែងរបស់កម្ពុជា ។

ដោយសារតែសមត្ថភាពធនធានមនុស្ស និងហិរញ្ញវត្ថុនៅមានកម្រិតនោះ យើងនឹងផ្តោតលើអាទិភាពចំបង មួយចំនួនរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងលើការគាំទ្រការអនុវត្តកំណែទម្រង់ជាយុទ្ធសាស្ត្រតាមវិស័យ ។ កំណែទម្រង់ រដ្ឋបាលនឹងជួយទ្រទ្រង់ឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង នូវកម្មវិធីកំណែទម្រង់ផ្សេងទៀតដែលមានគោលបំណងកែលម្អ គុណភាព និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ។ វិធីសាស្ត្ររបស់យើងមានលក្ខណៈប្រុងប្រយ័ត្ន (មួយជំហានម្តងៗ) និងគោរពទៅតាមក្របខ័ណ្ឌវិភាគ ជាពិសេស នៅពេលមានការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ឧបករណ៍លើកទឹកចិត្ត និងការ បង្កើនលាភការនៅក្នុងមុខងារសាធារណៈ ។

នៅទីបំផុត ជោគជ័យរបស់យើងអាស្រ័យយ៉ាងខ្លាំងទៅលើរបបគ្រប់គ្រង និងរបបផ្តល់សំណង ដែលនឹង លើកទឹកចិត្តដល់មន្ត្រីរាជការក្នុងការបំពេញការងារឱ្យកាន់តែប្រសើរ និងផ្តល់ឱ្យពួកគាត់ នូវឱកាសវិកចំរើនក្នុង អាជីពការងារ ។ ដោយបានបង្កើតមុខងារសាធារណៈមួយ ដែលមានលក្ខណៈឯកភាព ស្មើភាព និងជាឧបករណ៍ ប្រតិបត្តិការរវាងរដ្ឋ និងប្រជាជន ឥឡូវនេះយើងបន្តលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ និងគណនេយ្យភាព ។ នៅដើមអាណត្តិនេះ យើងនឹងធ្វើការសិក្សាដើម្បីបង្ហាញពីជម្រើស ក្នុងគោលបំណងលើកកម្ពស់ប្រាក់បៀវត្ស នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌមុខងារសាធារណៈ ក្នុងកម្រិតសមរម្យ និងស្មើភាពសម្រាប់មន្ត្រីរាជការទាំងអស់ ។

សូចនាករនៃការតាមដានរួមគ្នា (JMIs) ការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និងប្រតិបត្តិការកំណើន (PRGO) ដែលសុទ្ធតែជាការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់រដ្ឋាភិបាល បង្ហាញយ៉ាងច្បាស់នូវជំហរដ៏ប្រាកដប្រជា និងស៊ីជម្រៅ របស់រដ្ឋាភិបាល ដោយអនុវត្តតាមតក្កភាពនៃកំណែទម្រង់រហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន និងទៅអនាគត ។ ប៉ុន្តែកម្មវិធីកំណែទម្រង់នេះ

មានលក្ខណៈជាក់ស្តែង និងមិនបង្កើតហានិភ័យដល់សមិទ្ធផលសំខាន់ៗរបស់មកទល់នឹងពេលបច្ចុប្បន្ន ។ យើងកំពុងធ្វើកំណែទម្រង់ស្ថាប័នថ្មីមួយ ហើយយើងចាំបាច់ត្រូវតាមដានហានិភ័យដោយប្រយ័ត្នប្រយែងបំផុត ។

យើងទាំងអស់គ្នាកំពុងស្ថិតក្នុងពេលវេលាដ៏លំបាក ដូច្នេះ ដើម្បីឱ្យកម្ពុជាសម្រេចបាននូវការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាព យុត្តិធម៌សង្គម និងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ មុខងារសាធារណៈត្រូវបំពេញតួនាទីដ៏សំខាន់របស់ខ្លួនអោយបានពេញលេញ ។ នេះគឺជាសុខុមាលភាពរបស់ប្រជាជនកម្ពុជា និងវិបុលភាពរបស់ប្រទេសកម្ពុជា ។ ក្នុងស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចទីផ្សារ មុខងារសាធារណៈកំពុងដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ ដើម្បីទទួលបាននូវកម្រិតអភិវឌ្ឍសង្គមមួយដែលល្អ ។

ក្នុងនាមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល យើងខ្ញុំត្រៀមខ្លួនរួចជាស្រេចដើម្បីសហការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយក្រសួង និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ទាំងអស់ ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលដៅរួម ។

សូមអរគុណ !