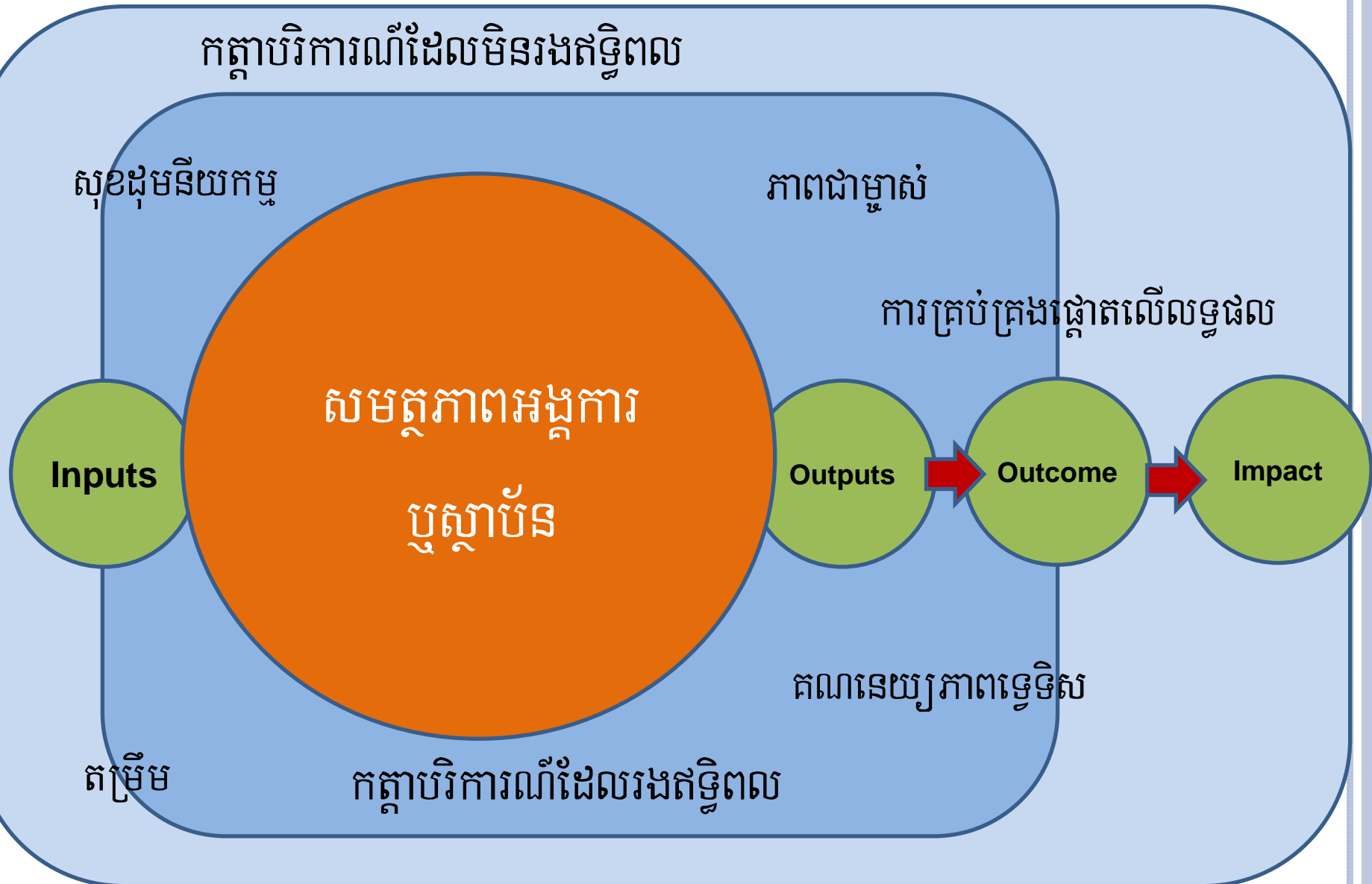
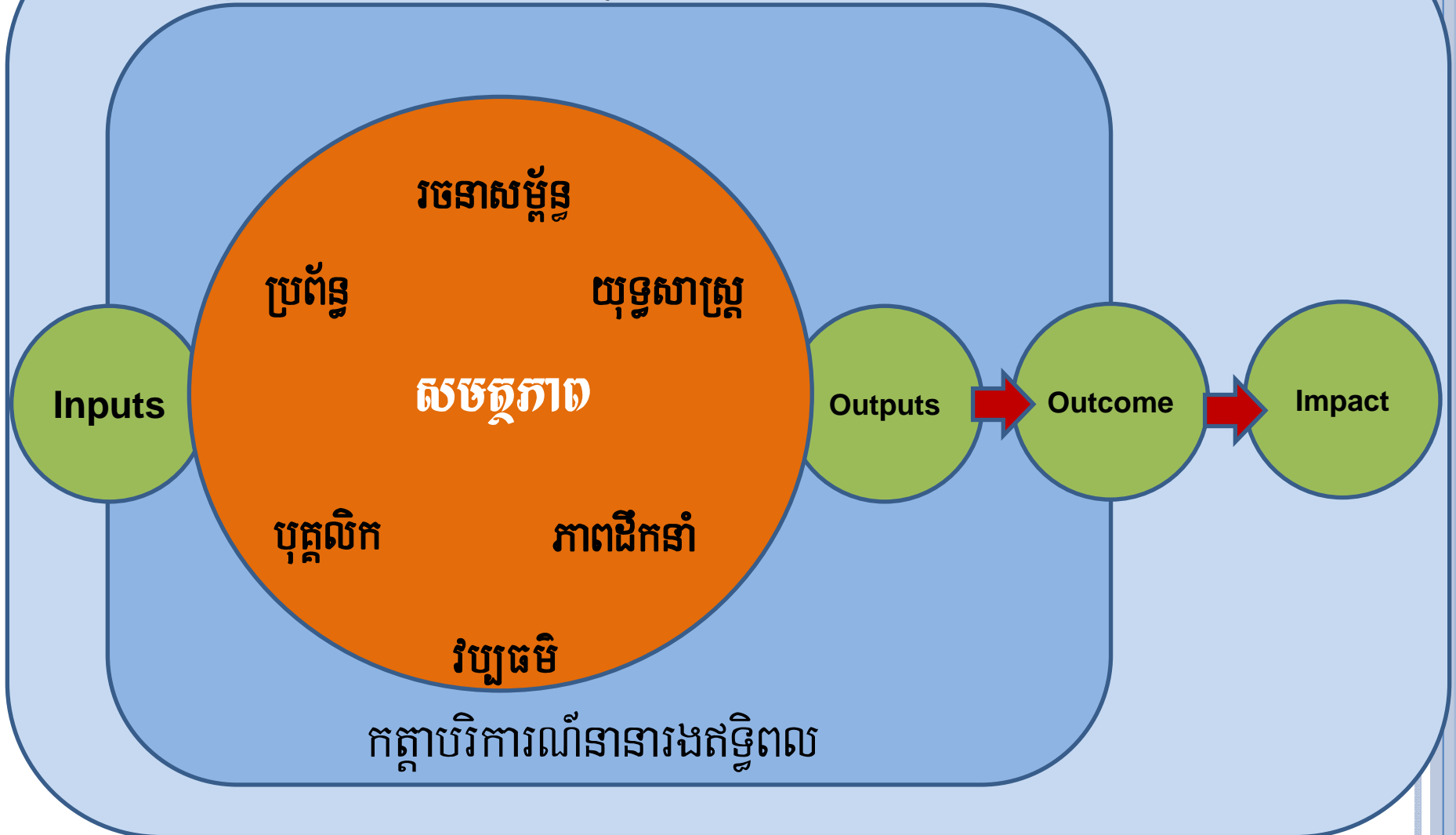


សមត្ថភាព for MfDR



ការអនុវត្ត MfDR – អង្គការប្រស្នាប័ន

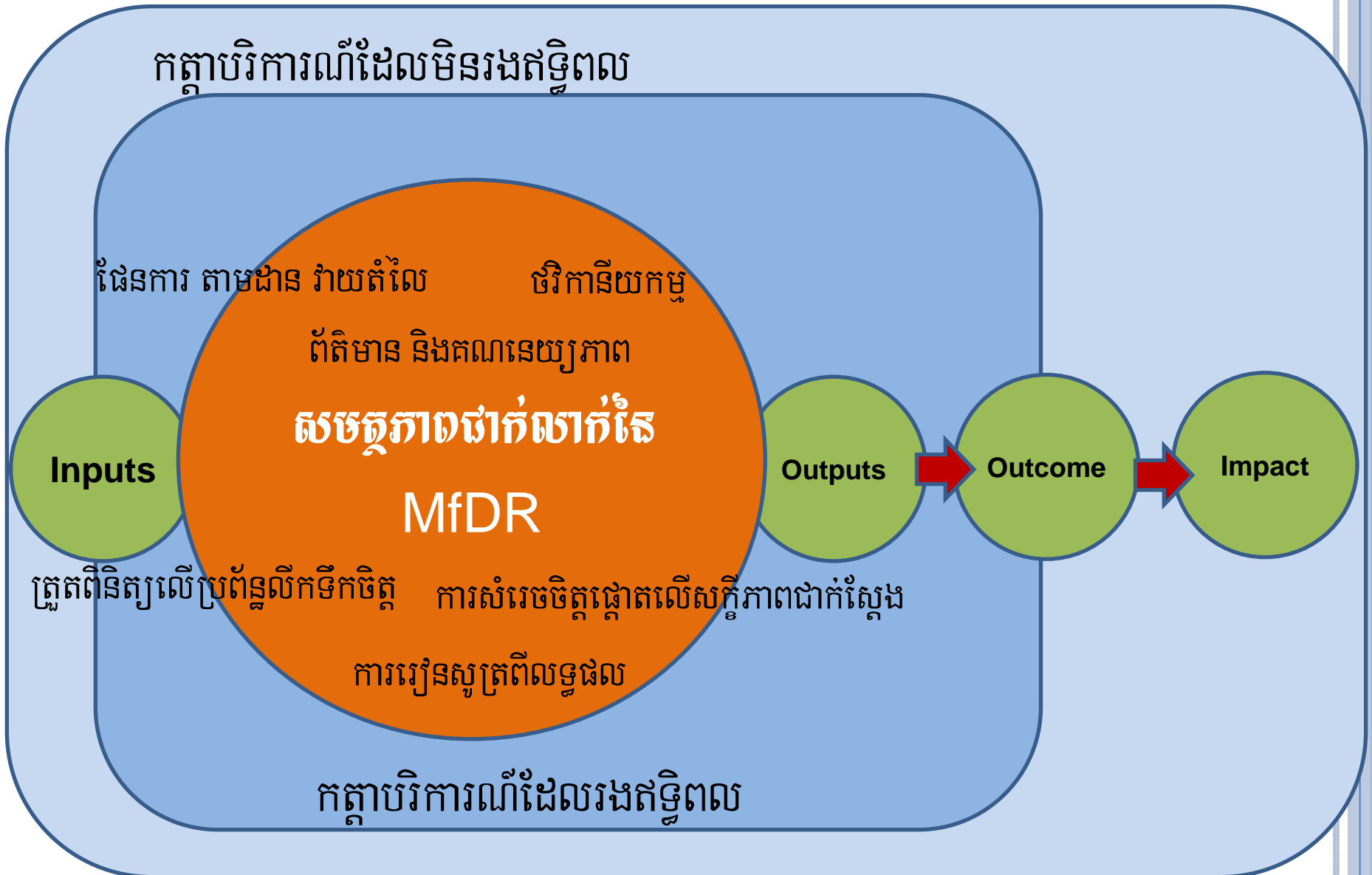
កត្តាបរិការណ៍នានាមិនរងឥទ្ធិពល



១. ការបង្កើតឱ្យមានការប្តេជ្ញាចិត្តដ៏រឹងមាំសំរាប់ MfDR
២. ការបង្ហាញឱ្យឃើញសក្ខីភាពជាក់ស្តែងនៃលទ្ធផល និងផ្តល់ព័ត៌មានដល់អាទិភាពក្នុងគោលនយោបាយនិងថវិកា
៣. ការបង្ហាញឱ្យឃើញសក្ខីភាពជាក់ស្តែងនៃលទ្ធផលត្រូវបានប្រើប្រាស់សំរាប់ការរៀនសូត្រ
៤. ចលនាធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងធនធានមនុស្ស
៥. ជំរុញលើកទឹកចិត្ត និង ពង្រឹងអំណាចដល់ប្រជាជនដើម្បីសំរេចលទ្ធផល



ការអនុវត្ត MfDR - ផ្នែកការប្តូរស្ថាប័ន



តើយើងសំរេចអ្វីដែលចង់បានហើយឬនៅ?

ទេ, ប៉ុន្តែយើងមានឧទាហរណ៍ល្អៗរួចហើយ

ហើយ:



- ✓ ការអនុវត្តការងារដោយជោគជ័យចាប់ផ្តើមជាមួយនិងជំរើសនយោបាយមួយ
- ✓ អ្នកដឹកនាំនៅក្នុងរាជរដ្ឋាភិបាល សភា និង សង្គមស៊ីវិលគឺសំខាន់ចាំបាច់
- ✓ ជាការសំខាន់ត្រូវបង្កើតបណ្តាញ និង ទំនាក់ទំនងរវាងអ្នកដឹកនាំទាំងអស់នោះ
- ✓ បង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រ នានាដែលធ្វើឱ្យសង្គមស៊ីវិលចូលរួមកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព
- ✓ ការគ្រប់គ្រងល្អ លើផលវិបាកជាក់ស្តែង នោះធ្វើឱ្យទទួលបានជោគជ័យ

ការងារក្រុម ៥

សង្ខេបចំនុចខ្លាំង និងចំនុចខ្សោយនៃសមត្ថភាពរបស់TWG/Secretariat

ដើម្បីគ្រប់គ្រងលទ្ធផលអភិវឌ្ឍន៍

- សង្វាក់លទ្ធផល,
- ដំណើរការ និងតួនាទីរបស់ស្ថាប័ន,
- សកម្មភាពនៃប្រសិទ្ធភាពហិរញ្ញប្បទានសហប្រតិបត្តិការ?