

ការគ្រប់គ្រងឆ្ពោះទៅរកលទ្ធផលនៃការអភិវឌ្ឍន៍

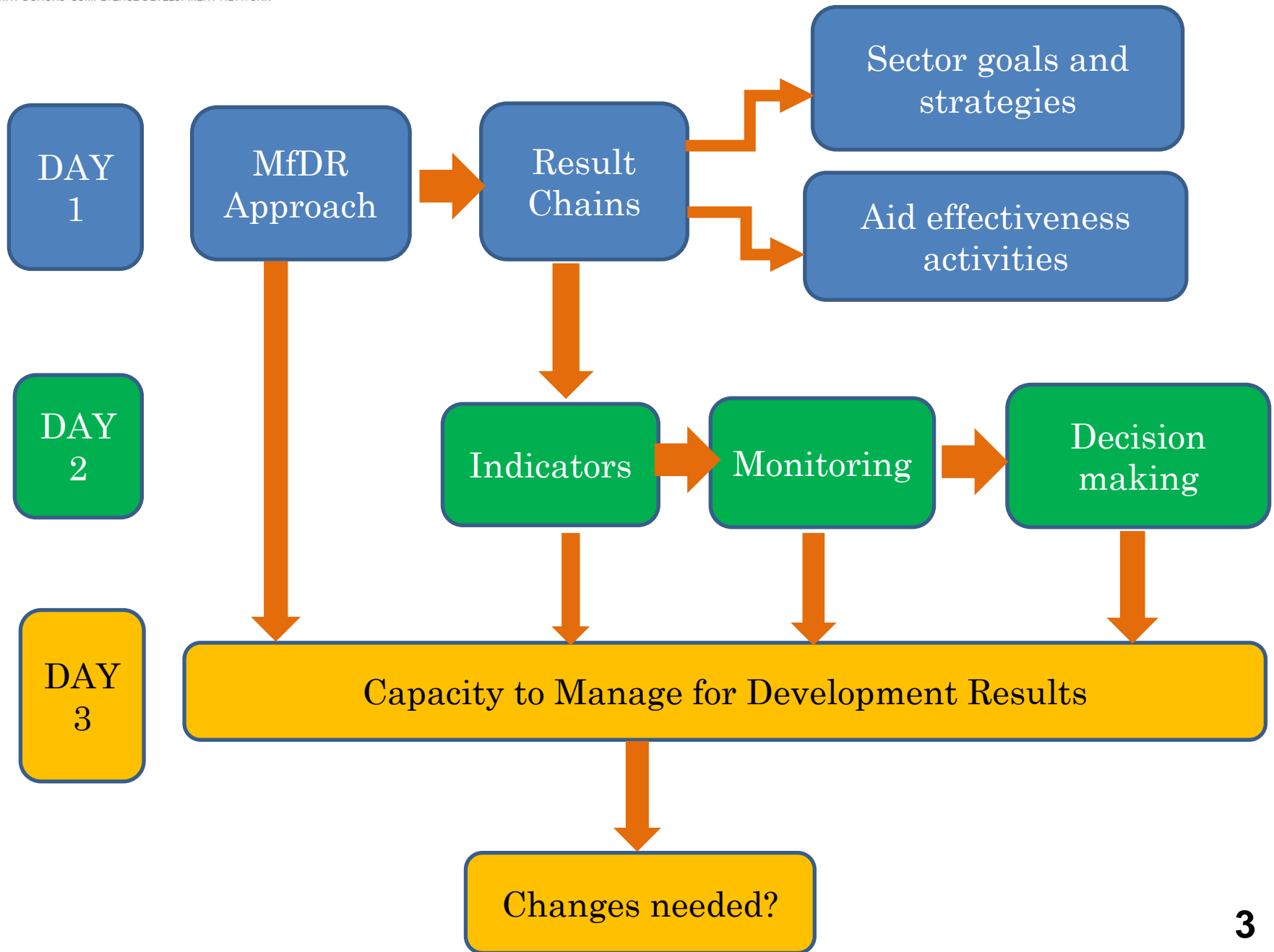
ថ្ងៃទី ១៧ ដល់ ២០ វិច្ឆិកា ២០០៩

សណ្ឋាគារកំពង់សោមស៊ីធី ក្រុង ព្រះសីហនុ



គោលបំណងវគ្គបណ្តុះបណ្តាល

១. បង្កើនចំណេះដឹងអំពីទស្សនៈទាននិងគោលការណ៍នៃ MfDR
២. បង្កើនសមត្ថភាពនិងបំនិនដើម្បីជំរុញការប្រើប្រាស់ MfDR នៅក្នុង JMIs
៣. ទទួលបានគំនិតច្បាស់លាស់ពីវិធីដោះស្រាយបញ្ហាដែលទាក់ទងទៅនឹង JMIs និង MfDR ។





លំនាំដើមនៃការគ្រប់គ្រងផ្ដោតលើលទ្ធផលការងារអភិវឌ្ឍន៍

MfDR



ការបង្ហាញនេះផ្តល់:

- ✓ និយមន័យរបស់ MfDR
- ✓ ស្ថានភាពទូទៅនៃសូចនាករ MfDR
- ✓ ស្ថានភាពទូទៅនៃ MfDR ក្នុងការអនុវត្ត

ការកំណត់និយមន័យ MfDR



ការគ្រប់គ្រងផ្ដោតលើលទ្ធផលនៃការងារអភិវឌ្ឍន៍
គឺជាយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងដែលផ្ដោតលើការបំពេញការងារអភិវឌ្ឍន៍
ផ្ដោតលើវឌ្ឍនភាពប្រកបដោយចីរភាពនៃលទ្ធផលរយៈពេលវែងរបស់
ប្រទេស ។

(OECD Policy Brief, March 2009)

ក្របខ័ណ្ឌដើម្បីប្រសិទ្ធភាពនៃការអភិវឌ្ឍន៍

(ព័ត៌មានអំពីការបំពេញការងារដើម្បីធ្វើការសំរេចចិត្តឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង)

មានឧបករណ៍ជាក់ស្តែងសំរាប់:

- ការបង្កើតផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនិងថវិកា
- ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ
- ការតាមដានវឌ្ឍនភាព
- ការវាយតម្លៃលទ្ធផលរយៈពេលវែង





គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហសវត្សរ៍

UN summit New York (2000)

❖ តើអ្វីដែលយើងចង់សំរេច?



សន្និសីទអន្តរជាតិអំពីការផ្តល់ហិរញ្ញវត្ថុសំរាប់ការងារអភិវឌ្ឍន៍

Monterrey and Doha (2002, 2008)

❖ តើយើងនឹងផ្តល់ហិរញ្ញវត្ថុនេះរបៀបណា?



វេទិកាកំពូលស្តីពីប្រសិទ្ធភាពនៃហិរញ្ញប្បទានសហប្រតិបត្តិការ

Rome, Paris and Accra (2003, 2005, 2008)

❖ តើដៃគូអភិវឌ្ឍន៍គួរសហការគ្នាដូចម្តេច?

របៀបវារៈនៃទីក្រុង Accra ដើម្បីសកម្មភាព លើកឡើងនូវបញ្ហាប្រឈមធំៗ៣៖

1. ភាពជាម្ចាស់នៃប្រទេសគឺជាចំណុចគន្លឹះ
2. កសាងភាពជាដៃគូឱ្យមានស្រិទ្ធិភាពថែមទៀត



និង៖

3. ការសំរេចលទ្ធផលនៃការអភិវឌ្ឍន៍- និងបង្ហាញនូវគណនេយ្យភាព
ចំពោះ លទ្ធផលទាំងនោះដោយចំហរ-ជាចំណុចសំខាន់ចាំបាច់ដែលយើង
ទាំងអស់គ្នាត្រូវធ្វើ

គោលនយោបាយ OECD សង្ខេប ឆ្នាំ(2009)បានលើកឡើង

វិស័យសកម្មភាពចាំបាច់នៅថ្នាក់ជាតិចំនួនបួន:

១. ទិសដៅ និងយុទ្ធសាស្ត្ររួម
២. ថវិកាដែលផ្ដោតលើការបំពេញការងារ
៣. ការសំរេចចិត្តផ្ដោតលើសក្ខីភាពជាក់ស្ដែង
៤. គណនេយ្យភាពសាធារណៈ

សករណ៍សំខាន់ៗទាក់ទងទៅនឹងថវិការ យុទ្ធសាស្ត្រ និងទិសដៅរួម:

- សង្វាក់លទ្ធផល រួមទាំងការវិភាគហានិភ័យ
- ការវិភាគផលប៉ះពាល់លើភាពក្រីក្រ (សង្គម)
- សូចនាករគន្លឹះនៃការបំពេញការងារ (KPI)
- ថវិកានិយកម្មតាមកម្មវិធីដែលផ្តោតលើលទ្ធផល (MTEF's)
(ជារឿយៗតាមពហុឆ្នាំ)

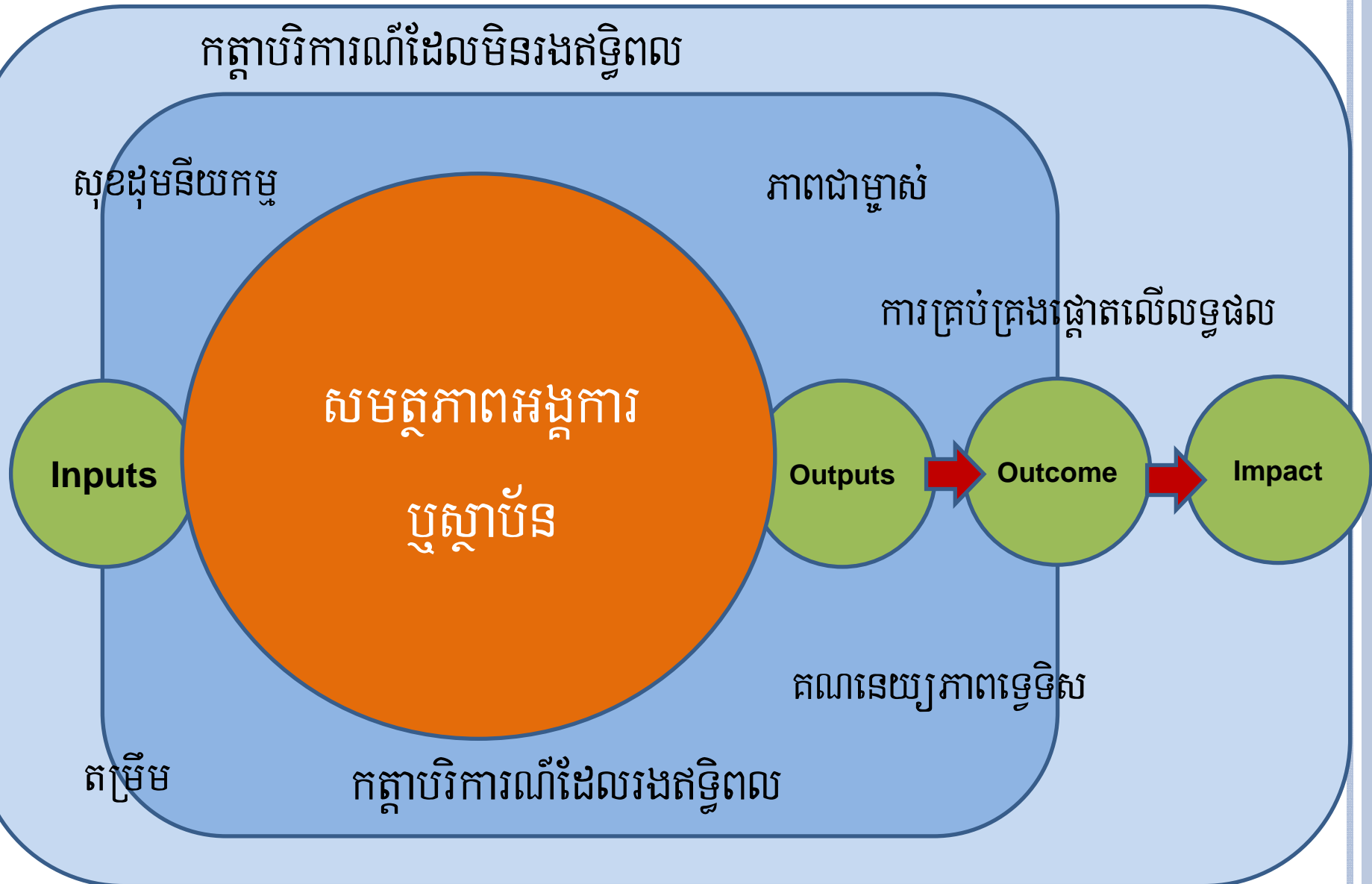
គបករណ៍សំខាន់ៗទាក់ទងទៅនឹងការសំរេចចិត្តផ្អែកលើសក្ខីភាពជាក់ស្តែង និងគណនេយ្យភាពសាធារណៈ

- ប្រព័ន្ធតាមដានការបំពេញការងារ
- ពិធីការវាយតម្លៃលទ្ធផលរយៈពេលវែង
- ការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញលើការបំពេញការងាររួមគ្នា
- ការចែករំលែកព័ត៌មានដោយមានតម្លាភាព និងបើកចំហរ
- យន្តការគណនេយ្យភាព
- ប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តផ្តោតលើការបំពេញការងារ

ប្រតិបត្តិការងារអភិវឌ្ឍន៍ធ្វើការងារលើ:

- ១. ទិសដៅ និងយុទ្ធសាស្ត្ររួម
- ២. ថវិកាផ្តោតលើការបំពេញការងារ
- ៣. ការសំរេចចិត្តផ្តោតលើសក្ខីភាពជាក់ស្តែង
- ៤. គណនេយ្យភាពសាធារណៈ

ដោយប្រើឧបករណ៍ MfDR ក្នុងស្ថាប័នរបស់ខ្លួន



ការងារក្រុមទី១: ការបញ្ជាក់ពីតម្រូវការរៀនសូត្រ

ការណែនាំសំរាប់ការងារក្រុម

ដោយផ្អែកទៅលើបទពិសោធន៍របស់លោក លោកស្រី អំពី MfDR និង JMIs

”តើលោកលោកស្រីចង់រៀនសូត្រអ្វីខ្លះនៅក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះ?”

ការណែនាំ:

១. សូមគិត និងសរសេរតម្រូវការរៀនសូត្ររៀងៗខ្លួន
២. ចែករំលែកគំនិត និងពិភាក្សានៅក្នុងក្រុម
៣. ជ្រើសរើសយកតម្រូវការរៀនសូត្ររួមមួយ រួចសរសេរលើកាត
៤. ជ្រើសតំណាងក្រុមបង្ហាញតម្រូវការរៀនសូត្ររួម ដល់ក្រុមធំ ។