

ការគ្រប់គ្រងផ្ដោតលើលទ្ធផលនៃការអភិវឌ្ឍន៍

វគ្គបណ្តុះបណ្តាលដឹកនាំដោយ MDF/VBANK តាមនាមឱ្យ CRDB/CDC និងTWGs

ថ្ងៃទី ១៧ មេសា ២០ វិច្ឆិកា ២០០៩

សណ្ឋានការងារក្រុងកំពង់សោម ព្រះសីហនុ

គោលបំណងសំខាន់នៃវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះគឺ: ដើម្បីសំរេចបាននូវការពង្រឹងដំណើរការស្តុចនាករតាមដានរួមគ្នា ។

សិក្ខាកាមទាំងអស់នឹងបាន:

- ១. បង្កើនចំណេះដឹងទៅលើទស្សនៈទាន និងគោលការណ៍នៃ " ការគ្រប់គ្រងផ្ដោតលើលទ្ធផលនៃការអភិវឌ្ឍន៍ "
- ២. បង្កើនសមត្ថភាព និងបំនិននានា ដើម្បីជំរុញការប្រើប្រាស់ ការគ្រប់គ្រងផ្ដោតលើលទ្ធផលនៃការអភិវឌ្ឍន៍ នៅក្នុងស្តុចនាករតាមដានរួមគ្នា និង
- ៣. ទទួលបានគំនិតច្នៃសំលាស់ពីវិធីដោះស្រាយបញ្ហាដែលទាក់ទងទៅនឹងស្តុចនាករតាមដានរួមគ្នា និងការគ្រប់គ្រងផ្ដោតលើលទ្ធផលនៃការអភិវឌ្ឍន៍ ។

វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះនឹងរួមវិភាគទានដល់វឌ្ឍនភាពនៃការបំពេញការងាររបស់ដៃគូពាក់ព័ន្ធ ដោយ " ការគ្រប់គ្រងផ្ដោតលើលទ្ធផលនៃការអភិវឌ្ឍន៍ " និងជំរុញឱ្យមានការបង្កើត និងសមាហរណកម្មប្រព័ន្ធនានាដែលអនុញ្ញាតឱ្យអ្នកបង្កើតគោលនយោបាយអាចតាមដានភាពជឿនលឿន និងរៀនសូត្រពីការអនុវត្ត និងបទពិសោធន៍ដើម្បីកែតម្រូវផែនការនីយកម្មសំរាប់ពេលអនាគត និងមានគណនេយ្យភាពក្នុងការបំពេញការងារ ។

Programme

17 វិច្ឆិកា - ការមកដល់របស់សិក្ខាកាម

19:00 > កិច្ចស្នាគមន៍ និងអាហារពេលល្ងាច

18 វិច្ឆិកា - ទស្សនៈទាននៃការគ្រប់គ្រងផ្ដោតលើលទ្ធផលនៃការអភិវឌ្ឍ និងសង្វាក់លទ្ធផល

08: 00 **ការចាប់ផ្ដើម**

- > កិច្ចស្នាគមន៍ គោលបំណងវគ្គ និងកម្មវិធី
- > បទបង្ហាញ៖ ប្រសិទ្ធភាពនៃការអភិវឌ្ឍ និងស្ថានភាពទូទៅអំពីលក្ខណៈពិសេសគោលការណ៍ និងទស្សនៈទាននៃការគ្រប់គ្រងផ្ដោតលើលទ្ធផលនៃការអភិវឌ្ឍន៍

10:15 **សំរាក**

10:45 **ការអនុវត្ត ការគ្រប់គ្រងផ្ដោតលើលទ្ធផលនៃការអភិវឌ្ឍន៍**

- > ការងារក្រុមធំ៖ បញ្ជាក់ឡើងវិញពីតំរូវការរៀនសូត្រតាមក្រុមតូចៗដែលរៀបទៅតាមក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ ធ្វើការទៅលើបញ្ហាប្រឈម ក្នុងការអនុវត្តការងារ និងរកតំរូវការនៃការរៀនសូត្រអោយបានជាក់លាក់ ។
- > បទបង្ហាញសង្ខេបស្តីពី ករណីសិក្សានៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាអំពីការគ្រប់គ្រងផ្ដោតលើលទ្ធផលនៃការអភិវឌ្ឍន៍

12:15 **សំរាកអាហារថ្ងៃត្រង់**

14:00 **តម្រឹមផែនការជាមួយលទ្ធផល**

- > បទបង្ហាញអំពីករណីសិក្សានៃការគ្រប់គ្រងផ្ដោតលើលទ្ធផលនៃការអភិវឌ្ឍ - សង្វាក់លទ្ធផល

- ការងារក្រុមធំ : កត់ត្រានូវឧបសគ្គដែលកើតមានចំពោះសង្វាក់លទ្ធផល

15:15 **សំរាក**

15:45 **គោលដៅ និង យុទ្ធសាស្ត្ររួម**

- ការងារក្រុម (សំរាប់សំរួលដោយអ្នកបណ្តុះបណ្តាល): ក្រុមការងារបច្ចេក - ទេសរួម/តាមវិស័យ នីមួយៗ ពិភាក្សា និងបង្កើតសង្វាក់លទ្ធផល

17:00 **បិទកម្មវិធីថ្ងៃទី ១**

19 វិច្ឆិកា - ការពង្រឹងសូចនាករតាមដានរួមគ្នា

08: 00 **គោលដៅ និង យុទ្ធសាស្ត្ររួម**

- ការរំលឹកឡើងវិញដោយសង្ខេប + កត់ចូលក្នុងសៀវភៅកំណត់ត្រារៀងៗខ្លួន - ឆ្លុះបញ្ចាំងពីការរៀនសូត្រផ្ទាល់ខ្លួន
- ក្រុមនីមួយៗបង្ហាញសង្វាក់លទ្ធផលដែលបានរៀបចំនៅថ្ងៃទី១ រួចទទួលបានព័ត៌មានឆ្លើយតប ពីក្រុមដទៃទៀតអំពីសង្វាក់លទ្ធផលរបស់ខ្លួន
- ការងារក្រុមធំ: តើអន្តរាគមន៍ទាំងនោះមានទំនាក់ទំនងគ្នា (ទាក់ទងគ្នា ត្រូវគ្នា ។ល)ដូចម្តេច? និងតើវាមានទំនាក់ទំនងទៅនឹងសកម្មភាពនៃ ហិរញ្ញប្បទានសហប្រតិបត្តិការដូចម្តេច?

10:15 **សំរាក**

10:45 **ការធ្វើសេចក្តីសំរេចចិត្តផ្អែកលើសក្ខីភាពជាក់ស្តែង - សូចនាករតាមដានរួមគ្នា**

- បទបង្ហាញសូចនាករតាមដានរួមគ្នា (បង្ហាញជាឧទាហរណ៍)
ហើយពិភាក្សាពីការលំបាកក្នុងការអនុវត្ត
- ការងារក្រុមតូច៖ បន្ថែមសូចនាករនៃការបំពេញការងារទៅក្នុងសង្វាក់លទ្ធផល

12:15 **សំរាកអាហារថ្ងៃត្រង់**

14:00 **ការធ្វើសេចក្តីសំរេចចិត្តផ្អែកលើសក្ខីភាពជាក់ស្តែង - ការគ្រប់គ្រងព័ត៌មាន**

- បទបង្ហាញ៖ ការប៉ាន់ប្រមាណ និង ការរាយការណ៍
- ការងារក្រុមធំ៖ ការពិភាក្សាអំពីការវាស់វែង
និងរាយការណ៍ស្តីពីសូចនាករតាមដាន រួមគ្នាតាមក្រុមនីមួយៗ

15:15 **សំរាក**

15:45 **ការធ្វើសេចក្តីសំរេចចិត្តផ្អែកលើសក្ខីភាពជាក់ស្តែង- ការធ្វើសេចក្តីសំរេចចិត្ត**

- ការងារក្រុមធំ៖ ចែករំលែកគំនិតផ្តួចផ្តើម និងបទពិសោធន៍
- ទាញសេចក្តីសន្និដ្ឋានពីវិធីកែលំអ

17:00 **បិទកម្មវិធីថ្ងៃទី ២**

20 វិច្ឆិកា - សមត្ថភាព ការផ្លាស់ប្តូរ និងការតាមដាន

08: 00 **ពិចារណាអំពីយុទ្ធសាស្ត្រនៃការផ្លាស់ប្តូរ និងសមត្ថភាព**

- ការរំលឹកឡើងវិញដោយសង្ខេប + កត់ចូលក្នុងសៀវភៅកំណត់ត្រារៀងៗខ្លួន
- ឆ្លុះបញ្ចាំងពីការរៀនសូត្រផ្ទាល់ខ្លួន
- បទបង្ហាញ៖ លំនាំដើមអំពីការប៉ាន់ប្រមាណសមត្ថភាព និង ការផ្លាស់ប្តូរ
- ការងារក្រុម៖ ត្រួតពិនិត្យសមត្ថភាពនៃការគ្រប់គ្រងផ្តោតលើលទ្ធផលឡើងវិញ

និងធ្វើការប៉ាន់ប្រមាណស្ថានភាពជាក់ស្តែង

10:15

សំរាក

10:45

សកម្មភាព និង ការតាមដានរបស់វគ្គបណ្តុះបណ្តាល

- ការឆ្លុះបញ្ចាំងជាបុគ្គល: កំណត់ និង សកម្មភាពរបស់ខ្លួន
- ការងារក្រុមធំ: សកម្មភាពបុគ្គល និងយោបល់ឆ្លើយតបខ្លីៗ
- សង្ខេប វាយតម្លៃ និងពិធីបិទវគ្គបណ្តុះបណ្តាល

12:30

ការបិទវគ្គបណ្តុះបណ្តាល

- អាហារថ្ងៃត្រង់
- សិក្ខាកាមត្រឡប់មកភ្នំពេញវិញ

ការពន្យល់អំពីរបៀបធ្វើការងារ:

- បទបង្ហាញ គឺជាណែនាំឱ្យស្គាល់អំពីប្រធានបទជាក់លាក់ដោយវាគ្មិន
- ការងារក្រុមធំ: គឺជាការផ្លាស់ប្តូរ និង ការពិភាក្សាក្នុងចំណោមសិក្ខាកាមដែលណែនាំដោយអ្នកសម្របសម្រួល
- ការងារក្រុមតូច: គឺជាកិច្ចការដាក់ឱ្យសិក្ខាកាមធ្វើដែលមកពីវិស័យនីមួយៗ ឬ មកពីក្រុមមួយដែលមានវិស័យដូចគ្នា