



អតិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធីនាំប្រទេសកម្ពុជា

អតិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី ក្នុងបរិបទសីល

គ.ជ.ន/ក.អ.ក

ឆ្នាំ២០១១



គោលបំណងសំខាន់នៃប្រធានបទ

- កំណត់បញ្ហាប្រឈម ដែលជះឥទ្ធិពលលើការអនុវត្តន៍អភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី
- ពិនិត្យលើសមាសធាតុគន្លឹះរបស់អភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី ដើម្បីផ្សារភ្ជាប់នឹងបរិបទវិស័យ
- កំណត់សមាសធាតុណាមួយរបស់អភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី ដែលសំខាន់សម្រាប់វិស័យ
- ឆ្លុះបញ្ចាំងនូវការងារ ដែលភាគីនិមួយៗត្រូវចូលរួម
- ការរៀបរយសម្រាប់អនុវត្ត — វិភាគលើលក្ខខណ្ឌផ្សេងៗមុនពេលចាប់ផ្តើមអនុវត្ត



បញ្ហាប្រឈមត្រួតពិចារណា

- គូសបញ្ជាក់នូវគោលដៅ និងវត្ថុបំណងរបស់វិស័យ (វិស័យ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទីពីរ)
- ការឆ្លើយតបទៅនឹងបរិស្ថានការងារជុំវិញ
 - ការស្វែងយល់អំពីចំណុចខ្លាំង/ខ្សោយ នៃការគ្រប់គ្រង និងការរៀបចំស្ថាប័ន
 - កំណត់កត្តាគន្លឹះនៃការសម្រេចបានលទ្ធផលរបស់វិស័យ (រាប់បញ្ចូលទាំងបញ្ហាប្រឈមដែលមានធម្មតាអន្តរវិស័យ)
 - ទំនាក់ទំនងរវាងដៃគូសំខាន់ៗ (ការចាប់អារម្មណ៍ និងគោលបំណងរបស់ពួកគេ)
 - តួនាទីនៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់ស្នូល (អតីតកាល បច្ចុប្បន្ន និងអនាគត)
 - ទំនាក់ទំនងនៃហិរញ្ញប្បទានសហប្រតិបត្តិការ និងបញ្ហាប្រឈមក្នុងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញប្បទានសហប្រតិបត្តិការ និងប្រសិទ្ធភាព
 - ដំណើរការនៃការគ្រប់គ្រង និងការសម្របសម្រួលធនធានដែលមានមានលក្ខណៈប្រតិសកម្ម
- មានការព្រមព្រៀងរបស់គ្រប់ភាគី លើលទ្ធផលនៃការអនុវត្តន៍ការងារ អភិបាលកិច្ច លទ្ធផល បញ្ហាប្រឈម
- ទាមទារ និងវាយតម្លៃ និងរៀបចំប្រព័ន្ធទិន្នន័យដែលគាំទ្រការសិក្សាវិភាគ
- តើអភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី នឹងផ្តល់សារៈប្រយោជន៍ដល់បរិបទវិស័យដូចម្តេចខ្លះ?

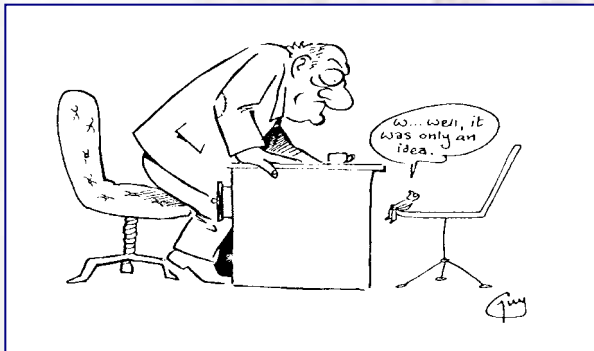


សមាសធាតុនៃអភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី និងបរិបទវិស័យ

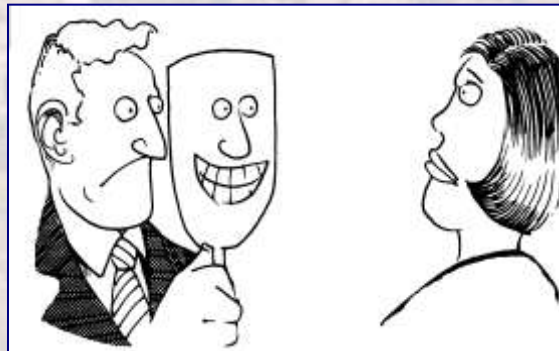
- **គោលនយោបាយ** — មានភាពច្បាស់លាស់ និងពេញលេញដែររឺទេ? តើវាត្រូវបានគាំទ្រដែលមានលក្ខណៈទូលំទូលាយដែររឺទេ?
- **គោលដៅ** — មានភាពច្បាស់លាស់ដែររឺទេ? មានមូលដ្ឋានសម្រាប់ពង្រឹងការដឹកនាំ និងគាំទ្រដែររឺទេ?
- **ការរៀបចំផែនការ និងថវិកា** — គ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងមានមូលដ្ឋានសម្រាប់តាមដាននិងវាយ តម្លៃដែររឺទេ?
- **ភាពជាដៃគូ** — ភាពជាដៃគូ ដែលអាចឈានទៅសម្រេចបានលទ្ធផលដែររឺទេ?
- **ការរៀបចំស្ថាប័ន** — មានប្រព័ន្ធវិទ្យុសាស្ត្រ ដែលគាំទ្រដោយកំណែទម្រង់នានាដែររឺទេ?
- **សមត្ថភាព** — មានលក្ខណៈផ្សាភ្ជាប់នឹងគោលនយោបាយ ផ្អែកតាមគោលដៅរបស់វិស័យ និងដឹកនាំដោយរាជរដ្ឋាភិបាល?
- **ការតាមដាននិងវាយតម្លៃ/ការសិក្សា មានការធ្វើការរួមគ្នារឺទេ?** — ការផ្តោតលើលទ្ធផលរយៈពេលមធ្យម ត្រូវបានយកចិត្តទុកដាក់រឺទេ?
 — ទាំងនេះជាសំណួរមូលដ្ឋាន សម្រាប់ផ្សាភ្ជាប់អភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធីទៅនឹងអាទិភាពវិស័យ
 → ក្របខ័ណ្ឌសម្រាប់កំណត់ សមាសធាតុណាមួយរបស់អភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី ដែលចាំបាច់ និងអាចអនុវត្តបាន

ហេតុអ្វីបានជា ភាគីនិមួយៗចាំបាច់ត្រូវចូលរួម?

- **ត្រូវមានភាពស្មោះត្រង់** - តាមរយៈបទពិសោធន៍របស់វិស័យជាច្រើន បញ្ហាប្រឈមភាគច្រើនបានកើតឡើងពាក់ព័ន្ធនឹង៖
 - ការដឹកនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ការប្តេជ្ញា និងការតម្រង់ទិស
 - ការចូលរួមពីសំណាក់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ និងការតាមដាន (ពិសេស បញ្ហាអន្តរវិស័យ)
 - ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ - ការគោរពភាពជាម្ចាស់ ការរៀបចំរបៀបវារៈ ការបែកខ្ញែក បញ្ហាប្រឈមផ្នែកកិច្ចសហប្រតិបត្តិការបច្ចេកទេស
 - តួនាទីរបស់អង្គការសង្គមស៊ីវិលក្នុងការងាររបស់វិស័យ



សមធម៌



តម្លាភាព



អត្ថប្រយោជន៍រួមគ្នា

ដូចដែលការពហុភាគីដ៏ទៃទៀតផងដែរ សំហាត់ការងារស្តីពីការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃភាពជាដៃគូ ឆ្នាំ២០០៩-២០១០ បានគូសបញ្ជាក់ថា អភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធីទាមទារសមត្ថភាពដែលពុំមែនត្រឹមតែបច្ចេកទេសនោះឡើយ ហើយកម្រិតនៃការទុកចិត្ត ការគោរពគ្នាទៅវិញទៅមក និងការចែករំលែករបៀបវារៈរួមមួយ



ការពិនិត្យលើការប្រៀបធៀបទុកជាមុន

- ការឈានដល់ការអនុវត្តន៍អភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី នឹងទាមទារវឌ្ឍនភាពនៃសមាសធាតុមួយចំនួនដូចខាងក្រោម៖
 - ទស្សនៈរួមគ្នាស្តីពីបរិបទនាពេលបច្ចុប្បន្ន បញ្ហាប្រឈម និងកាលានុវត្តភាព
 - ការយល់ដឹងដែលមានលក្ខណៈច្បាស់លាស់ស្តីពីទស្សនទាននិងដំណើរការ និងសក្តានុពលនៃអភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី
 - ឆ្លុះបញ្ចាំងទៅនឹង : ក) ស្ថាប័ន និង ខ) ការផ្ដោតលើលទ្ធផលនាពេលបច្ចុប្បន្ន
 - ការគាំទ្រពីសំណាក់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ
 - ការយល់ដឹងអំពី បញ្ហាប្រឈមផ្នែកសមត្ថភាពដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារអភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី
 - ការដឹកនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
 - ទំនួលខុសត្រូវ និងការប្តេជ្ញារបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
 - សមត្ថភាព និងប្រព័ន្ធរបស់ស្ថាប័ន
 - សមត្ថភាពកម្រិតបច្ចេកទេសរបស់បុគ្គលម្នាក់ៗ
 - ជំនាញភាពជាដៃគូ និងឆន្ទៈក្នុងការបង្កើតទំនាក់ទំនងការងារ
 - ការឈានដល់ការសម្របខ្លួនសម្រាប់ដំណើរការងារថ្មី (ហើយបោះបង់ចោលការងារផ្សេងទៀត)
 - ដំណើរការក្នុងការកំណត់ និងព្រមព្រៀងលើអាទិភាព និងលំដាប់នៃអភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី

តើយើងស្ថិតនៅស្ថានភាពបែបណា?

- **គោលបំណង:** ដើម្បីកំណត់ និងព្រមព្រៀងលើសមាសធាតុសំខាន់ៗក្នុងបរិបទវិស័យ និងឈានដល់ការបង្កើតសមាសធាតុណាមួយនៃអភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី ដែល: ក) មានសារៈសំខាន់បំផុត និង ខ) អាចសម្រេចបាន ។



ចូរគិតគូរអំពីបញ្ហាប្រឈមដែលកើតឡើងក្នុងវិស័យរបស់អ្នកដូចខាងក្រោម:

- ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយ និងការងារក្នុងជួរដ្ឋាភិបាល
- ការគ្រប់គ្រងធនធានទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស
- ការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព និងគ្រប់គ្រងទំនាក់ទំនង

ពេលនេះ ចូរគិតគូរអំពីរបៀបដែលអ្នកធ្វើការផ្សាភ្ជាប់នូវធាតុទាំងនេះ :

- តើសមាសធាតុណាមួយនៃអភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី ដែលមានសារៈសំខាន់?
- តើសមាសធាតុណាមួយនៃអភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី ដែលអាចសម្រេចបានជាក់ស្តែង?
- តើសមាសធាតុណាមួយ ដែលពុំមានសារៈសំខាន់ និងមិនអាចសម្រេចបាន?

តើកត្តាណាមួយជះឥទ្ធិពលដល់ការរៀបរយរបស់អ្នក?

- ការដឹកនាំ? ទំនាក់ទំនង? សមត្ថភាព? ផ្សេងទៀត?