



**អង្គវិបស្សនាផែនការការងារបច្ចេកទេស
ដំណើរការរៀបចំអភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធីយេនឌ័រ**

បង្ហាញដោយ តំណាង លេខាធិការដ្ឋានក្រុមការងារបច្ចេកទេសយេនឌ័រ

ស្រីមារប ថ្ងៃទី៥-៦ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១១

មាតិកាបទបង្ហាញ

១. សាវតា

២. លទ្ធផលពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីអភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី

៣. បញ្ហាប្រឈមដែលនៅសល់

៤. ជំហានបន្ទាប់

សារវត្ត

- នៅក្នុងកិច្ចប្រជុំ CDCF លើកទីបី នៅខែមិថុនា ២០១០ រាជរដ្ឋាភិបាលនិង ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍បានអនុម័តទៅលើការបើកប្រាស់អភិក្រមគ្រប់គ្រងតាមកម្មវិធី ដើម្បីពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពហិរញ្ញប្រទានសហប្រតិបត្តិការសម្រាប់កិច្ចអភិវឌ្ឍន៍ ។
- ក្រុមការងារបច្ចេកទេសយេនឌ័រ ដែលដឹកនាំដោយក្រសួងកិច្ចការនារី ត្រូវបាន ជ្រើសរើសអោយរៀបចំដំណើរការ PBA Clinic ក្រោមការគាំទ្រពីក្រុមការងារ អភិវឌ្ឍន៍នីតិសម្បទានៃកម្ពុជា (CRDB) ។
- ក្រសួងកិច្ចការនារីបានបង្កើតក្រុមការងាររៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព
- ស្នើសុំការគាំទ្រផ្នែកបច្ចេកទេសពីក្រុមការងារ CRDB/CDC ដើម្បីរៀបចំវគ្គ បណ្តុះបណ្តាលស្តីពី PBA សម្រាប់ការងារយេនឌ័រ ។

លទ្ធផលពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី PBA សម្រាប់ការងារយេនឌ័រ

កាលបរិច្ឆេទ និងទីកន្លែង : ថ្ងៃទី ១៥ ខែ មិនា ឆ្នាំ ២០១១ នៅខេត្តសៀមរាប

អ្នកចូលរួម : សមាជិកក្រុមការងារអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពរបស់ក្រសួងកិច្ចការនារី និងសមាជិក
លេខាធិការដ្ឋាន TWG-Gender ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ក្នុងក្រសួងកិច្ចការនារី និងក្រុមការងារ
របស់ CRDB/CDC ។

គោលបំណង : ដើម្បីផ្តល់ចំណេះដឹងជាមូលដ្ឋានអំពី PBA និងផលប្រយោជន៍ក្នុងការជួយ
គាំទ្រឈានទៅសម្រេចបាននូវការអនុវត្តផែនការនារីរតនៈទី៣ របស់ក្រសួងប្រកប
ដោយប្រសិទ្ធភាព ។

លទ្ធផលពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី PBA សម្រាប់ការងារយេនឌ័រ (ត)

លទ្ធផលពីក្រុមពិភាក្សា :

- ក្រសួងកិច្ចការនារី មានផែនការនារីរតនៈទី៣ ដែលជាក្របខណ្ឌគោលនយោបាយ ទូលំទូលាយមួយ មានគោលដៅរួមក្នុងការបញ្ចូលយេនឌ័រនៅគ្រប់វិស័យ ។
- មានក្រុមការងារបច្ចេកទេសយេនឌ័រ ក្រុមការងារបញ្ចូលយេនឌ័រតាមក្រសួង ពាក់ព័ន្ធ និងក្រុមប្រឹក្សាជាតិកម្ពុជាដើម្បីស្ត្រី ជាយន្តការនៃភាពជាដៃគូសម្រាប់ ការងារយេនឌ័រ ។

បញ្ហាប្រឈម

- ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ពុំទាន់ផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែកបច្ចេកទេសនិងហិរញ្ញប្បទានដល់គ្រប់ផ្នែកនៃផែនការនាវិរតនៈទី ៣ ដែលធ្វើអោយការអនុវត្តផែនការនេះពុំមានតុល្យភាព
- ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ទាំងអស់ពុំទាន់មានការព្រមព្រៀងគ្នា ក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធរួមមួយលើការធ្វើរបាយការណ៍ សវនកម្ម និងការតាមដានត្រួតពិនិត្យ ។
- ការសហការ និងការចែករំលែកព័ត៌មានរវាងអន្តរនាយកដ្ឋាន អន្តរស្ថាប័ន និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ពុំទាន់បានពេញលេញ ។

ជំហានបន្ទាប់

- រៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពទាំង៣កម្រិត (បុគ្គល ស្ថាប័ន និង គោលនយោបាយ) សំដៅអនុវត្តអភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ។
- រៀបចំកិច្ចប្រជុំជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ទាំងអស់ដែលធ្វើការលើវិស័យយេនឌ័រ ដើម្បីស្វែងយល់បន្ថែមអំពីការប្រឈម និងដំណោះស្រាយ សំដៅពន្លឿនការអនុវត្តអភិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធីសម្រាប់ការងារយេនឌ័រ ។
- រៀបចំបទបង្ហាញអំពីលទ្ធផលនៃការធ្វើត្តិនិកនេះ ទៅដល់សមាជិកក្រុមការងារបច្ចេកទេសយេនឌ័រ នៅក្នុងកិច្ចប្រជុំឡើងទាត់គ្រោងនឹងរៀបចំនៅថ្ងៃទី ២៧ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០១១ ។
- រៀបចំធ្វើផែនការថវិកាសម្រាប់ការអនុវត្ត ផែនការនារីរតនៈ ទី៣ នៅត្រីមាសទី២ នៃឆ្នាំ ២០១១ ។

**សូមអរគុណចំពោះការយកចិត្តទុកដាក់ស្តាប់របស់
ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោកស្រី លោក អ្នកនាង កញ្ញា !**