

ការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការងារជំនួយ

សេចក្តីបណ្តឹងដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

យល់អំពី TWG របស់អ្នក

ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៩



ដំណាក់កាលទី ១~ របៀបដែលយើងឱ្យពិន្ទុ

សម្រង់ចេញពីចម្លើយការប៉ាន់ប្រមាណខ្លួនឯង

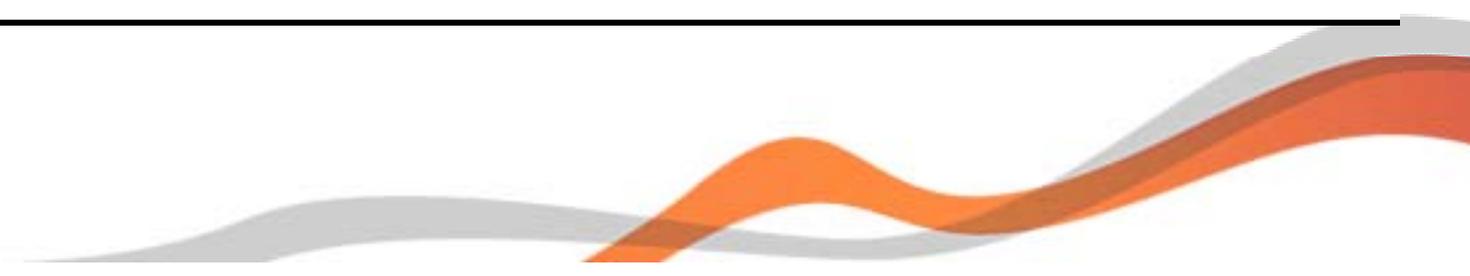
	DGs	DPs
យើងបានចំណាយពេលគិតឱ្យយល់ពីធនធានអ្វីដែលដៃគូនាំមកចូលរួម	៥៥%	៣៣%
យើងបានចំណាយពេលកសាងសមធម៌ និងការជឿទុកចិត្តគ្នា?	៨២%	៦៧%
មានកិច្ចព្រមព្រៀងច្បាស់លាស់អំពីអ្វីដែល TWG ត្រូវធ្វើ និង អ្វីដែលមិនត្រូវធ្វើ	២៧%	៥៣%
តួនាទីដឹកនាំការសំរបសំរួលមានភាពច្បាស់លាស់	៥៥%	៤០%



ដំណាក់កាលទី ២ របៀបដែលយើងឱ្យពិន្ទុ

សម្រង់ចេញពីចម្លើយការប៉ាន់ប្រមាណខ្លួនឯង

	GPs	DPs
យើងស្វែងរកដំណោះស្រាយចំពោះបញ្ហាអាទិភាពប្រកួតប្រជែង	៦៤%	៧១%
ដៃគូមួយៗមានកិច្ចណែនាំយ៉ាងល្អចំពោះ TWG	៤៥%	៥៣%
យើងបើកចំហពិភាក្សាលើបញ្ហារបៀបវារៈជាច្រើន	៨២%	៣៨%
ដៃគូនីមួយៗបានបំពេញសំរេចតាមការតាំងចិត្តនៅដំណាក់កាលទី១	៤៥%	៤៦%



ដំណាក់កាលទី ៣ របៀបដែលយើងឱ្យពិន្ទុ

សម្រង់ចេញពីចម្លើយការប៉ាន់ប្រមាណខ្លួនឯង

	GPs	DPs
យើងបានសើរើតួនាទី និង ការទទួលខុសត្រូវ បានយ៉ាងទៀងទាត់	២៧%	៣៣%
មានបញ្ហាដែលមិនទាន់ដោះស្រាយ ហើយវា មានការរារាំងមិនឱ្យទៅមុខរួច	៦៤%	៧៩%
យើងបានផ្តល់ការយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះ ការកសាងសមត្ថភាពដល់ដៃគូ	៤៥%	៣៣%
យើងចែករំលែកដល់គ្នា នូវអ្វីដែលដំណើរការ ទៅរួច	៦៤%	៤៣%



ដំណាក់កាលទី ៤ របៀបដែលយើងឱ្យពិន្ទុ

សម្រង់ចេញពីចម្លើយការប៉ាន់ប្រមាណខ្លួនឯង

	GPs	DPs
ភាពជាដៃគូបានកសាងរវាងស្ថាប័នមួយទៅស្ថាប័នមួយទៀតជាច្រើន	៥៥%	៣៣%
ការរៀនសូត្របានអនុវត្តតាមបែបជាប្រព័ន្ធ ក្នុង TWGs ថ្មី និង TWGs ដែលមានស្រាប់	៥៥%	៣៦%
ការពិភាក្សា បានជំនួសមកនូវរបៀបបញ្ជាបការងារ TWGs	៤៥%	៧១%

